

INFORME PHILIPS

H  
I  
L  
I  
P

PHILIPS

N  
F  
D

INFORME PHILIPS

M

E PHILIPS

FAMILIA PHILIPS, FAMILIA FILIZ

PHILIPS, MEJORAS NO HAY



Un interrogante se nos plantea hoy y con  
caracter de urgencia a todos los militan  
tes del Movimiento Obrero:

- ¿Cuál es el fin del M.O. en las empresas?
- ¿Desarrollar la conciencia de clase?
- ¿Y desarrollar la organización autónoma  
de la clase?
- ¿O promover paros y huelgas?

mayo 1971

## 1ª PARTE

Vamos a exponer hoy, a petición de los compañeros de Plataformas, el proceso de trabajo y de lucha seguido en Philips. Intentaremos para ello explicar la situación general de las Philips, remontándonos un tanto hacia atrás, concretamente a cómo estaban las 5 factorías en octubre de 1969, poco antes de "nuestra huelga", en la que de forma alterna efectuamos varios paros hasta un total de 14 horas.

Vemos muy importante que nuestra experiencia y la exposición de la misma puedan ser criticadas por el resto de compañeros de Comisiones y que éstos aporten así mismo la experiencia de lucha de sus empresas, única forma ésta, según vemos nosotros de poder ir avanzando en la creación de un movimiento obrero fuerte y autónomo, que se alimente de las luchas y experiencias de los compañeros de otras empresas y que a partir de ellas mismas seamos capaces de ir descubriendo las líneas por las que los obreros tendremos que ir avanzando hasta conseguir la liberación de nuestra clase de la opresión y explotación capitalistas.

### 1.- SITUACION DEL MONOPOLIO PHILIPS EN LA PROVINCIA DE BARCELONA

- Cinco factorías:
- Una en Pza. España (Lámparas "Z")
  - Una en Zona Franca (Fca. de Alumbrado)
  - Una Miniwatt (en la misma Zona Franca)
  - Una en Hospitalet
  - Una en San Baudilio de Llobregat

En octubre del 69, de estas 5 factorías se venía reuniendo periódicamente y con regularidad un grupo de gente que llamaremos la Comisión del grupo Philips.

### 2.- CARACTERISTICAS DE ESTE GRUPO Y DE LOS ELEMENTOS QUE LO FORMAN

- Reunión amplia de gente de las factorías sin que previamente lo hayan hecho por fábricas.
- Casi en su totalidad católicos militantes
- Algún elemento sindicalista, también organizado
- No existe planificación alguna del trabajo ni un mínimo programa.
- No se concreta ni se controla la acción de los militantes en la fábrica.
- No existe una dirección política clara.
- No hay clandestinidad. Muchos días, la gente de la Comisión se espere a la puerta de la fábrica y los compañeros llegan incluso a saber dónde se reúne la comisión. Cuando esto se plantea en la reunión, no se le concede importancia.
- Se va siempre a remolque de los acontecimientos y éstos se empiezan a intuir cuando ya han pasado.
- Desconexión total con el resto del movimiento obrero.
- No se ve ni se entiende la lucha de clases
- Existe una total negación a la agitación por medio de hojas. Para justificar su negativa siempre se escudan en el bajo nivel de la gente, en que "se asustan de las hojas, que tienen miedo"....

En estas condiciones y a este nivel de organización, la Philips se sorprende a sí misma cuando el 29 de diciembre, la totalidad de los obreros de Hospitalet para durante 2 horas en señal de protesta por la cantidad que la empresa ofrece en la revisión económica del convenio.

### 3.- COMO SE LOGRA EL PARO

Gracias a la indignación general que provoca la oferta de la empresa y gracias a los esfuerzos del jurado de empresa de Hospitalet que es quien contra la y dirige el movimiento de esa factoría.

Al día siguiente, el resto de factorías paramos 2 horas en solidaridad con los compañeros de Hospitalet y con el fin de presionar a la empresa para que de más dinero.

Unico objetivo de la lucha: conseguir más dinero

#### OBSERVACIONES:

- La huelga surge casi espontáneamente
- Ni durante los paros ni después, hace la Comisión ninguna hoja que informe, oriente o abra perspectivas respecto a la lucha.
- No se aprovecha ésta para ver la gente más destacada y llevar con ella un trabajo posterior. La Comisión, por tanto, no aumenta sino que disminuye por el desánimo de algunos miembros.
- Durante los días del conflicto, los jurados hacen algunas asambleas pero al no haber nadie que pueda marcar una alternativa clara, prácticamente no se obtiene nada positivo, sino aumentar la confusión y el desconcierto generales.
- Cuando, posteriormente, en la Comisión se intenta hacer un análisis y crítico del desarrollo de la lucha, estos también resultan imposibles, quedando prácticamente reducida a una "revisión de vida" de los militantes.

### 4.- TRABAJO POSTERIOR Y VALORACION DEL MISMO

Vista la situación general de la "Comisión del grupo Philips", intentamos transformar desde dentro la misma Comisión:

- Planteamos la necesidad de organizar auténticas "Comisiones de empresa" que vieran las posibilidades y formas de trabajo en cada una de las factorías, estableciendo al mismo tiempo una coordinación entre estos diversos grupos, en función del trabajo real llevado a cabo en las fábricas.

Esta propuesta es radicalmente rechazada.

- Se plantea la necesidad de conectar con el resto del movimiento obrero. Tampoco se acepta por temor a los tinglados de fuera de la fca., porque "la lucha debe llevarse a cabo en la empresa y nada más", por "miedo a que se juegue con las personas", etc. etc. etc.
- Incluso cuando se pretendía leer información recibida de otras fábricas en lucha, ésta se despreciaba.
- Uno de los choques más violentos se produjo cuando pretendimos fijar unos mínimos criterios comunes para elaborar la táctica de la lucha y las formas de trabajo. En este caso no hay forma de ponerse de acuerdo, todo queda a nivel púramente reivindicativo y siempre que éste no suba de tono.

- Viendo el bajo nivel teórico, intentamos dar un cursillo de formación a los elementos más válidos de la Comisión. Por resultar demasiado teórico y por el mismo desánimo al no lograr hacer evolucionar la Comisión, se dejó.
- Empezamos a pasar por la fábrica algunos libros (tipo "La Madre" de Gorki, "Nuestra Huelga") y boletines de Plataformas, pero rápidamente en la Comisión se nos acusa de "políticos".
- Fué necesario que Miniwatt empezara a organizar su grupo de fábrica autónomo e independiente para que empezáramos a desbordar realmente la situación.

#### 5.- VALORACION DE ESTA ETAPA

- Ha sido un grave error el creer en la posibilidad de transformar este grupo desde dentro. Esta postura quizás en un primer momento estuvo justificada porque nos permitió conocer mejor y en poco tiempo la realidad de las Philips, ya que la totalidad de los elementos "contestatarios" eran nuevos en la empresa. Pero una vez vista la situación general y los planteamientos y formas de trabajo del grupo, creemos que hemos perdido lamentablemente el tiempo intentando transformar lo intransformable.
- Desde que empezamos a ver la imposibilidad del grupo de plantear alternativa alguna a nivel de fábrica, hasta el momento de la ruptura definitiva, ha pasado un año. Durante todo este tiempo hemos estado sumidos en dudas y vacilaciones sin ver claramente qué es lo que convenía hacer. Es en estos momentos que podemos hacer un análisis más sereno y en profundidad, ya que durante este tiempo la misma realidad que intentábamos transformar nos desbordaba continuamente, impidiéndonos adoptar una postura más radical:
  - . Por un lado pretendíamos rescatar a algunos elementos que nos parecían salvables y para ello esperábamos.
  - . Por otra parte teníamos una idea muy "clásica" en cuanto a la Organización y a la Unidad del M.O.

Por no dividir la fábrica, por no crear confusión, porque no hubiera dos grupos, perdíamos de vista nuestro objetivo fundamental: trabajar en la base de la fábrica para aumentar el nivel de conciencia, combatividad y organización

Y de este modo, caímos en la trampa de una falsa UNIDAD y de una falsa ORGANIZACION: Teníamos un grupo único, sí, pero gracias a él perdíamos inútilmente el tiempo en reuniones y más reuniones que únicamente servían para frenar e impedir el desarrollo de cualquier mínimo programa de acción en la base.

Creemos que la única forma de crear un M.O. fuerte y unido no es manteniendo organizaciones burocráticas y muchas que se reúnan periódicamente para llorar los problemas de los obreros y que son incapaces de plantear ninguna alternativa ni respuesta correcta. La única forma de desarrollar el M.O. es possibilitando que los obreros se muevan, que descubran sus problemas y el por qué de los mismos (creación y desarrollo de la conciencia) y que vayan buscando y descubriendo las formas de dar respuesta a estos problemas.

Creemos así mismo que en cualquier empresa debe respetarse en principio al máximo cualquier forma de organización obrera que exista en la misma, pero analizando al mismo tiempo con rigurosidad los objetivos de este grupo, su ideología, formas de trabajo, perspectivas que plantea a corto y largo plazo, etc. Si de este análisis se concluye que el grupo en sí no tiene posibilidades de

plantear alternativas válidas ni de crear una auténtica organización de clase en la empresa, deberá obrarse en consecuencia, procurando no perder el tiempo en reuniones inútiles y burocráticas que impiden la posibilidad de llevar a cabo un auténtico trabajo de base y de ir planteando las alternativas válidas que den respuesta a los problemas de las fábricas y que permitan aumentar el nivel de conciencia y de organización de la clase obrera.

La ruptura con el grupo Philips se produce en 2 etapas:

- Primero lo hace Miniwatt
  - Más tarde algunos elementos de Pza. España (Lámparas Z)
- En Miniwatt, la casi inexistencia de gente con prestigio o que llevara una línea reformista, permite que se forme más fácilmente un grupo autónomo.
  - En Pza. España, en principio se ve conveniente continuar con el grupo antiguo por dos razones fundamentales:
    - Por no quedar aislado dentro de la fábrica y
    - Para poder sacar algún elemento válido que todavía no ve claramente las contradicciones que se dan dentro del grupo.

Durante la preparación del actual convenio y ante un hecho muy concreto, como fue la recogida de firmas para presentar las reivindicaciones obreras, se agudizaron las contradicciones, llegándose a la ruptura definitiva. En "Lámparas Z" (Pza. de España) funcionan pues en la actualidad 2 grupos organizados a nivel de fábrica.

Durante el desarrollo de las negociaciones del Convenio se han mantenido reuniones conjuntas para intentar no plantear alternativas totalmente contradictorias. Una vez finalizado el Convenio ambos grupos funcionan independientemente el uno del otro y sólo se mantienen contactos a nivel personal entre algunos elementos.

6.- PROCESO SEGUIDO DE CARA AL CONVENIO

Nos encontramos ante una realidad de fábrica totalmente amorfa. La gente no sabe que va a haber Convenio y por tanto no se interesa ni puede interesarse por él, por las posibilidades de reivindicación y lucha que plantea ni por lo que realmente con él pretenden los capitalistas.

Nos marcamos unos objetivos:

- Debemos conocer y tomar conciencia de nuestros problemas
- Debemos conocer y tomar conciencia de nuestros derechos
- Únicamente podremos resolver nuestros problemas y conseguir nuestros derechos si nosotros mismos luchamos por ellos.
- Denuncia de quienes dicen que resolverán nuestros problemas (jurados y enlaces).
- Necesidad de la Unión y de la Organización (Asambleas, aunque el poder hacerlas se ve muy difícil y lejano. De todas formas en Pza. España logran ir reuniendo a la gente en Asambleas. En Miniwatt esto no se lleva a cabo hasta más avanzada la lucha y aprovechando el momento de máxima agudización de la misma. Hasta el momento la agitación y orientación se hacía básicamente por medio de hojas, cartelos y pegatinas).

- Se elabora una plataforma reivindicativa y se recogen firmas para apoyarla. Se decide presentarla directamente a dirección, al margen de los jurados de empresa.

La empresa, a su vez, nos presenta su oferta para negociar: A cambio de nada nos pide que le demos todas las armas para poder reestructurar a su gusto y conveniencia las 5 factorías Philips.

Ante esta oferta de la empresa vemos que la táctica debe cambiar:

- El Convenio no nos sirve para conseguir lo que queremos.
- En la práctica podemos ver ahora claramente que el convenio es un instrumento de los capitalistas para aumentar nuestra explotación. Y esto creemos que la base de la fábrica puede ya entenderlo.
- Podemos y debemos por tanto denunciar y rechazar el convenio. Nuestro lema será: NO AL CONVENIO.
- Nos damos cuenta no obstante de nuestra poca fuerza y mínima organización y del interés de la Philips en implantar el Convenio.
- No podemos por tanto dirigir la agitación de cara únicamente al NO AL CONVENIO, porque hagamos lo que hagamos el Convenio nos lo firmarán igualmente. No podemos, en definitiva, dedicarnos sólo al pataleo.

¿Qué objetivos vamos pues a cubrir?

- a) Defensa de nuestra plataforma reivindicativa: queremos lo nuestro como sea, con el convenio o sin él.
- b) Denuncia del Convenio Philips y de los Convenios en general como instrumentos de los capitalistas para aumentar nuestra explotación.
- c) Denuncia de los instrumentos capitalistas para integrar y reprimir a la clase obrera:
  - Sindicatos
  - Delegación de Trabajo
  - Magistratura
  - Organización de las empresas
  - Policía y ejército

Y si vemos que ninguno de estos instrumentos nos sirven para lograr nuestros objetivos, ¿qué posibilidades tenemos los obreros?

d) Nuestra UNION y ORGANIZACION: LAS ASAMBLEAS OBRERAS

.....

Una vez planteado este programa, nos lanzamos (por mediación de hojas) a denunciar el Convenio. Nuestro objetivo primero: promover la "mala leche" en la gente, descubrirle lo que ocurriría si se firmaba el Convenio y provocar una reacción.

Las hojas surten efecto y el descontento sale a flor de piel. Nadie está de acuerdo con el Convenio, pero ¿qué hacer?. Hay dudas en las comisiones: en la mayoría de los casos es la primera vez que nos encontramos ante tal situación, es nuestro estreno en la lucha obrera y no tenemos demasiada confianza ni en nuestras posibilidades de agitación y organización ni en la capacidad de respuesta de los compañeros... Y lanzamos una primera acción, muy tímida, para pulsar los ánimos: "Protesta en el comedor"... y ese día, con tenedores, con platos, con vasos, golpeamos las mesas durante la comida.



Esta pequeña acción nos permitió ver que los ánimos estaban excitados y que era posible ir más adelante, pero seguían faltando acciones, no sabíamos qué hacer.

Veíamos claramente que después de la larga campaña de agitación llevada a cabo (desde el mes de septiembre y esto ocurre a finales de enero) debíamos buscar una salida. Ya no podíamos seguir haciendo llamadas a la UNIDAD en abstracto, pues veíamos claro que la mejor forma de mantener al M.O. en la estancada era agitarle pero sin presentar ninguna salida, que era así como se mataba el Movimiento.

Pero no sólo nosotros nos dimos cuenta del malestar en la fábrica. Los Jurados y enlaces que hasta entonces habían gozado de un gran prestigio, también se dieron cuenta de la situación y de que ésta se les escapaba de las manos. Se nos adelantaron y lanzaron su acción: "HUELGA DE COMEDORES".

En la comisión de Miniwatt recibimos la consigna con recelo y desconfianza. En el convenio anterior, los jurados también propusieron una huelga de comedores que se llevó a cabo y cuando la gente empezaba a estar algo cansada de comer en los vestuarios, firmaron el Convenio y asunto concluido.

Ahora no podía ocurrir lo mismo y, al mismo tiempo, veíamos que no se podía ni se debía frenar el movimiento en la fábrica, sino todo lo contrario, debíamos apoyarlo y potenciarlo, intentando que no quedara a nivel puramente folklórico sino que sirviera para concienciar políticamente a la gente.

Sí, dejamos de subir al comedor, pero llevamos nuestra protesta a la calle; salimos a comer a la Zona Franca y a Pza. de España. Y una vez en la calle y durante 2 semanas intentamos demostrar al máximo nuestro descontento: cortando a diario la circulación; en Zona Franca nos enfrentamos con la policía que rápidamente acudió a velar por el "orden y la paz", cantamos y gritamos a todo el que pasaba el por qué de nuestra protesta, especialmente a los compañeros de la Seat, cuyos autocares parábamos todos los días. Y fuimos en manifestación desde Miniwatt a Pza. de España, en dando nos unimos con los compañeros de las otras fábricas Philips que también acudieron. Y logramos implantar la Asamblea en las fábricas. Además durante todo el tiempo que duró el conflicto (7 semanas) espontáneamente se dejó de hacer horas extras.

Ante esta situación se plantea una pregunta que ya muchos nos han hecho: Si los ánimos estaban tan exaltados, ¿por qué no se fué al paro?

Creemos que la huelga es una de las principales armas de lucha que disponemos los obreros, ya que con ella afectamos directamente a la producción capitalista; pero en nuestro caso conviene hacer algunas puntualizaciones:

- Es muy dudoso que 800, 1000 ó 5000 obreros puedan afectar realmente la producción de un monopolio del tamaño e importancia de las Philips.
- Una huelga requiere un mayor nivel de conciencia por parte de la gente de la fábrica, que ésta sepa muy bien lo que se juega y que esté dispuesta a ello.
- La huelga requiere al mismo tiempo, un mayor nivel de organización, tener un mayor asentamiento en la fábrica, creación de una caja de resistencia, etc. de las que nosotros no disponíamos.

- Y por otra parte nos damos cuenta que promover una huelga en estos momentos es hacerle el juego a la empresa, ya que le permitiría sacarse de encima una serie de elementos "molestos" que durante el conflicto han localizado perfectamente.

Por estos motivos no hemos visto conveniente el paro, e incluso lo hemos frenado cuando la empresa, por medio de sus esquirolas, intentaba levantar la liebre.

NO HEMOS AFECTADO A LA PHILIPS EN SU PRODUCCION, PERO SI EN SU PRESTIGIO y los hemos puesto muy nerviosos porque además no nos han podido zurrar, y la situación en la fábrica ha cambiado.

Creemos que aquí aparece un interrogante que todo militante obrero de vanguardia debe plantearse hoy día y con carácter de urgencia:

- ¿CUAL ES EL FIN DEL M. O. EN LAS EMPRESAS?
- ¿DESARROLLAR LA CONCIENCIA DE CLASE?
- Y ¿DESARROLLAR LA ORGANIZACION AUTONOMA DE LA CLASE?
- ¿U ORGANIZAR PAROS Y HUELGAS? con las consecuencias que de los mismos estamos viviendo hoy en Barcelona.

Y creemos que la diferencia entre un militante revolucionario y un militante espontáneo estriba precisamente en la respuesta que a esta pregunta dé.

#### 7.- QUE HEMOS SACADO EN LIMPIO DEL CONVENIO

- La demostración de cómo a partir del convenio (despreciado por muchos por revisionista) puede aumentar el nivel de conciencia, de organización y de lucha obrera, y cómo la gente sólo puede llegar a rechazar algo cuando es su propia práctica la que lo demuestra su invalidez. No creemos correcto rechazar las posibilidades de acción por "poco revolucionarias" sino que en todo momento será necesario crear un enfrentamiento para poder desmontar y destruir los diversos instrumentos y armas del sistema capitalista.
- La enseñanza de lo que es capaz de hacer la gente de base de la empresa cuando se estimula su inventiva y su participación; y así un arma importantísima en nuestra lucha han sido las canciones humorísticas y políticas que la propia gente de la fábrica ha elaborado.
- La implantación de las Asambleas al margen de los Jurados y Enlaces.
- El desprestigio de jurados, enlaces y su sindicato, que han quedado totalmente desbordados por nuestra lucha, mientras que nosotros podíamos ver claramente qué papel juegan todos ellos al servicio de los capitalistas.
- El aclaramiento (vivido y "sentido") sobre para qué vale la policía en un régimen capitalista y qué "orden" defienden: el orden burgués, el orden de la explotación.
- La enseñanza de que los obreros debemos aprender a atacar a los capitalistas con el arma que en cada momento más pueda afectarlos y menos perjudicarnos.
- Que cualquier tipo de agitación sin salidas claras, paraliza las posibilidades de lucha del M.O. y tiende a hundir y desmoralizar a la gente.
- Hemos aprendido el gran efecto que pueden tener las hojas que hablan a nuestros compañeros sobre nuestros problemas y en nuestro propio lenguaje; y la

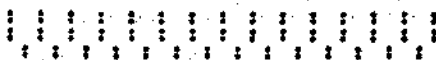
- importancia de desarrollar un programa de agitación con unos objetivos claros.
- Que la gente se lanza a la acción si previamente hemos creado las condiciones que la posibiliten.
  - Que en la lucha aparece nueva gente muy valiosa, mientras que otras quedan atrás.
  - Que gracias a esta lucha, en las Comisiones nos sentimos más seguros respecto a nuestras posibilidades de acción y movilización dentro de las fábricas.
  - Que la lucha de clases se capta y comprende si se explica a partir de los hechos reales que vivimos cada día y de las posibilidades que ofrece la misma lucha.
  - Que para poder llevar un trabajo en las fábricas, debemos dedicarnos a buscar en cada sección los elementos más combativos y luchadores y no a pensar en vacío.
  - Que los grupos idealistas y sin planteamientos anticapitalistas son desbordados por la misma lucha.
  - Es necesario que después de una lucha no quede en la gente una sensación de fracaso, de ahí la importancia de buscar una salida correcta para cada caso: en el nuestro exigir la dimisión de los jurados como los traidores que han firmado nuestra venta (después de 7 semanas de lucha por fin se firmó el convenio Philips) y empalmar con la campaña de las elecciones sindicales.

#### 8.- OTRAS EXPERIENCIAS Y ENSEÑANZAS OBTENIDAS DURANTE ESTE AÑO Y MEDIO EN PHILIPS

- La gente tiene un nivel de conciencia, sólo que poco desarrollado y formado. Vive y siente la explotación, pero no ve posibilidades de liberarse de ella, no sabe qué hacer.
- Es muy difícil dominar una situación cualquiera en la fábrica y desarrollar un trabajo correcto si no hay una base organizativa que encauce, de forma al movimiento, corte bulos, asegure criterios, etc. etc.
- Es muy difícil crear y desarrollar organizaciones de clase a nivel exclusivo de mujeres, por los problemas y condicionamientos de todo tipo que sobre ellas actúan.
- Muy a menudo las "vanguardias" subvaloramos la capacidad de respuesta y movimiento de los compañeros.
- Debemos aprovechar al máximo las posibilidades de cada una de las personas que despuntan en la fábrica, sin despreciar a ninguna de ellas. No todo el mundo puede llegar al mismo nivel de conciencia ni de compromiso, de ahí la importancia de conocer las posibilidades de cada uno y de tener la suficiente agilidad como para poder utilizarlas y encauzarlas.
- Que periódicamente y con las condiciones cada vez más duras de explotación del capitalismo español, en las grandes fábricas pueden surgir -y de hecho surgen- situaciones totalmente espontáneas. De ahí la importancia de la organización dentro de la empresa que sepa aprovechar estos momentos.
- Existe dentro del trabajo de empresa, el peligro de liderismo y "dictadura" de algunos individuos que bien por su mayor experiencia, bien por otros factores personales, puedan dirigir "dictatorialmente" la comisión impidiendo la creación de una auténtica organización de clase.

9.- TAREAS QUE ACTUALMENTE TENEMOS PLANTEADAS

- Aumentar y consolidar la Comisión Obrera.
- Procurar clandestinidad en la Comisión Obrera.
- Aumentar la exigencia de militancia por parte de la Comisión a cada uno de sus miembros.
- Mantener un constante interrogante en la Comisión sobre la misma lucha: ¿a dónde vamos? ¿cómo? ¿por qué?
- Dar argumentación seria a la lucha y contenido político.
- Enmarcar nuestra lucha actual en el contexto histórico.
- E intentar poner los medios para que exista una relación dialéctica entre maduración política y maduración personal. Creemos que las organizaciones de clase no sólo tienen los objetivos de lucha política entendida al "viejo estilo" sino que dentro de la lucha política una parte indispensable es la lucha por ir creando nuevas formas de ser, de actuar y de entender las relaciones humanas por parte de todo militante obrero. Esta es la única forma, creemos nosotros, de conseguir que las Organizaciones de Clase estén compuestas por verdaderos revolucionarios y no por gentes desarraigadas o proféticas, extrañas a sus mismos compañeros de fábrica.



Barcelona, mayo 1971

2ª PARTE

Una vez terminados los "follones" del convenio y vueltos todos a "la normalidad" nos planteamos el trabajo fundamentalmente a dos niveles:

- a nivel de comisión
- a nivel general de fábrica

1.- TRABAJO A NIVEL DE COMISION

La primera necesidad y más urgente que veíamos era la de consolidar el grupo, adquirir un ritmo de trabajo dinámico y continuo y elevar nuestro nivel teórico.

Esto está pronto dicho, pero resulta largo, laborioso y difícil de conseguir. El proceso de lucha y agitación en las fábricas no lleva siempre un ritmo uniforme, hay épocas de auge, de lucha clara y abierta y épocas de bajón, de "calma chicha", épocas en las que si no es porque nos acordamos que antes "plantamos cara" parecería que "esto no cambia", que "esto no se va a mover nunca". Resulta difícil aguantar en estos momentos y tirar adelante; algún militante, un tanto desilusionado o pesimista, se queda en la cuneta; pero hay que seguir y seguimos.

Iniciamos un seminario de formación, nos trazamos unos objetivos de trabajo y nos dedicamos a intentar captar nuevos compañeros para ampliar la Comisión.

La comisión ha funcionado durante todo este tiempo con momentos de más fuerza y empuje que otros. Esto es inevitable, así creemos, si defendemos que la comisión tiene que estar llevada por la misma gente de la comisión, sin interferencias extrañas. Hay momentos en la vida de la fábrica de mayor agitación, más tensos, entonces la comisión "funciona bien", vive con la fábrica; hay otros momentos más difíciles, de cansancio de los militantes, de problemas de tipo personal que también hemos ido abordando, bien en las reuniones normales o bien al margen.

Pero la mejor prueba de si la comisión ha funcionado o no es ver su trabajo. Vamos a explicar qué hemos hecho en este tiempo:

2.- TRABAJO A NIVEL GENERAL DE FABRICA

Los obreros estamos explotados, lo sabemos, pero en la mayoría de los casos esta explotación se ve como inevitable; creemos que nuestra situación no puede cambiar (como no sea con la quiniela o la lotería); no nos damos ni cuenta de cuánto y cómo chupan de nosotros, hasta qué extremos llega la explotación.

Nosotros creemos que ésta es la realidad de la mayor parte de la clase obrera hoy en España y por supuesto de nuestra fábrica. Ante esta nos propusimos unos objetivos de trabajo:

- a) Desvelar y denunciar sistemáticamente todas y cada una de las formas como se presenta la explotación capitalista en la empresa: tarifas, primas, ritmos, condiciones de trabajo (calor, nocturnidad...), horas extras, etc. etc.
- b) Para elevar de este modo el nivel de conciencia de la fábrica (que sepamos dónde está la explotación y que nos "escueza", que "creo mala uva".
- c) Lo cual es la mejor manera de que nos movamos, que reaccionemos contra esta explotación que ya conocemos, que ya vemos claramente.
- d) Porque también machacamos que las cosas pueden cambiar, que pueden ser de otro modo si nosotros nos movemos, si luchamos porque cambien:

Así por ejemplo, después de protestar y ponernos duros cuando en el cobro se han equivocado y nos pagan de menos, conseguimos que nos aboquen el dinero el mismo sábado y no la semana siguiente como venían haciendo.

- . Cuando luchamos y protestamos por la comida indecente, ésta mejora
- . Si chillamos, nos miran con más respeto y no se meten con nosotros.

Todo esto quizás a más de uno le parecerán tonterías, pero nosotros creemos que estas pequeñas cositas (y otras muchas que no citamos aquí) son las que van elevando el nivel de combatividad de los obreros y que nos van haciendo adquirir conciencia y seguridad de nuestras posibilidades de acción y lucha.

- e) Llevar una lucha "anti-autoritaria". Intentar que vayamos perdiendo el miedo, el respeto ante la "sacrosanta autoridad". Denuncia y pitorreo de jefes, encargados, mandos intermedios, de la dirección de la empresa, etc. etc. Para eso: hojas, canciones (ya lo veremos más adelante), porque el compañero que una vez ha sido capaz de plantar cara a un jefe, de perder el miedo ante él, de reírse en su cara o a sus espaldas, ya nunca va a volver a ser el tímido asustadizo de antes, ya ha dado un paso muy importante.
- f) Aprovechar cualquier ocasión para denunciar y descubrir el juego de jurados y enlaces y levantar mala uva contra "esos que deciden por nosotros", "que hacen por nosotros" contra "esos que no nos consultan" "que no tienen en cuenta nuestras opiniones para nada".

Y así se nos va metiendo la idea en la cabeza de que "SOMOS NOSOTROS QUIENES DEBEMOS DECIDIR LO NUESTRO" "SOMOS NOSOTROS QUIENES DEBEMOS VER Y DECIR LO QUE NOS CONVIENE O NO" "SOMOS NOSOTROS NUESTROS PROPIOS DUEÑOS" "NO QUEREMOS PADRES NI TUTORES QUE NOS ENGAÑEN"

- g) Denuncia de los cauces legales que los capitalistas nos dan para defender nuestros derechos: Delegación, Magistratura, Sindicatos, etc.
- h) Aprovechar todas las ocasiones y buscar otras nuevas para estar continuamente con los compañeros de la fábrica.

Creemos que en el proceso de formación y trabajo del grupeto de comisión puede aparecer un problema que, de desarrollarse, resulta extremadamente grave: Que como en la comisión nos encontramos los "mas listos", los "más espavilados", los "más conscientes", estemos muy a gusto con los compañeros de la comisión, salgamos con ellos, hablemos con ellos, nos reunamos con

ellos y que vayamos dejando de lado al resto de compañeros de la fábrica que "no están tan sensibilizados". Es decir que de alguna forma hagamos nuestra capillita y nos encerremos en ella, con lo cual conseguiríamos:

- despegarnos de la base de la fábrica
- constituirnos en "élite" distinta al resto de compañeros
- ser bichos raros distintos de los demás
- quedar aislados
- quedar a la larga desconectados de los problemas reales de la fca. lo cual nos imposibilitaría para desarrollar las tareas que nos habíamos propuesto.

Para evitar este peligro nos hemos propuesto y hecho:

- Excursiones (para crear buen ambiente de amistad y compañerismo entre nosotros y captar nueva gente)
- Salidas al cine, chateos, meriendas...
- Aprovechar al máximo los tiempos de lavado, del almuerzo y de la comida para estar con los compañeros, para hablar de cosas serias o de cachondeo, para estar presentes en la vida de la fábrica, a las verdes y a las maduras.

En estos ratos unas veces se puede hablar de cosas que nosotros decimos "serias" y otras muchas te toca hablar de novios, de fiestas, de trapos, del Hola y el Corín Tellado, pero esta es la única manera, creemos nosotros de que siendo "uno más" se pueda ir avanzando y tirando poco a poco adelante. Los bichos raros, los que se encierran en el lavado o se quedan en la sección con su librito, los "políticos" a todas horas que sólo saben hablar de temas "políticos", tienen poco que hacer, resultan aburridos, pesados y se acaba por no hacerles caso o esquivarlos.

Nosotros creemos que son mucho más políticas y mucho más revolucionarias y sobre todo mucho más eficaces, las "personas normales" que viven como uno más entre sus compañeros pero que saben dar, en el momento oportuno, una visión nueva o distinta de las cosas, que saben "tirar de la cuerda" cuando ven que el "carro" puede moverse y que van trabajando, callandito, para ir creando las condiciones del movimiento.

y además de todo lo dicho anteriormente (cines, chateos, excursiones) hemos hecho:

- i) 2 seminarios de sexualidad (para irnos formando y transformando al mismo tiempo nuestros propios esquemas).
- j) Hemos creado una "mini-biblioteca ambulante" con libros y novelas muy a nivel de base, pero interesantes. Tienen la ventaja de que forman y dan ocasión al militante que lo ha prestado para comentar y discutir luego el libro.
- k) Hemos difundido también revistas del M.O., información de luchas en otras empresas, etc.

### 3.- FORMAS DE LUCHA

Estos son, en líneas generales los objetivos que nos trazamos y a partir de los cuales hemos adoptado nuestra línea de trabajo.

¿Y cómo haceis eso?, nos preguntarán...

Pués de varias formas y fundamentalmente de una: estando en la fábrica, viviendo de la fábrica, viviendo sus problemas, viviendo la explotación y desde dentro, junto con los compañeros, intentando que cada cual y todos en conjunto salte, actúe y luche:

Hemos intentado potenciar e impulsar al máximo la espontaneidad de los compañeros.

¡Qué palabra tan terrible, la espontaneidad!... Porque a más de una de esas vanguardias "quinta-esencia de la conciencia socialista" les parece que la espontaneidad es "grosera", "poco-política", "muy bastaza". Les molesta que con su fabulosa espontaneidad los obreros Philips salieramos hace dos años a la calle y que nos mantuvieramos dos semanas parando diariamente la circulación y bailando en medio de la calzada y cantando a los cuatro vientos lo que queríamos para el convenio y cómo nos escocía la explotación.

Y les molesta que cada vez que sentimos que la "cuerda" nos ahoga, nos dediquemos a "aporrrear" los comedores y las secciones y a abuchear a los jefes y a cantarles que son unos "tal" y que no tienen "esto" o "aquello". Y claro, como además estas acciones espontáneas no se las puede apuntar ninguno de esos grupetes que corre por ahí, dicen que "todo esto son pequeñeces", "tonterías" o "groserías".

¡Bonita manera de entender la espontaneidad y la lucha política! ¡Oh, grandes vanguardias del proletariado!

Y por todo esto, unos se dedican a criticar estas luchas y otros a ignorarlas, a intentar que se olviden; desearían que desaparecieran del mapa las siete semanas de lucha continua de hace dos años y todas estas "luchitas" posteriores. ¡Pues no señores, no, ahí quedan y continúan!

A los que critican este tipo de lucha de poco política y a nosotros de mucho menos políticos por impulsaries, tenemos mucho gusto en decirles que consideramos estas manifestaciones de la clase obrera como algo fundamental. Es fundamental que en la medida en que vamos descubriendo la explotación, que ésta empieza a "escocernos en serio", en la medida que nos van cabreando las tarifas, los ritmos, los jefes, los cronometradores, el convenio, etc. etc., lo digamos, lo manifestemos.

Y son políticas estas manifestaciones porque denuncian la explotación de forma que todos la entendamos, porque tienen un cariz marcadamente anticapitalista y anti-autoritario, porque manifiestan y elevan nuestro nivel de conciencia, porque aumentan nuestro nivel de combatividad y lucha, porque nos hacen perder el miedo y nos preparan para acciones mayores, porque para esto nos organizamos y nos ponemos de acuerdo por nuestra propia cuenta y riesgo. ¡Si esto no es lucha política, viva el apoliticismo!!

Y a los que dicen que esto son "groserías" que no deben tenerse en cuenta, tenemos también mucho gusto en decirles que la lucha de clases no es un colegio de monjas donde la represión se manifiesta con "buena educación" y si la represión, si la explotación no es "educada", ¿por qué debemos serlo nosotros? ¡Qué forma tan burguesa de entender la educación, los buenos modales, la cultura, el orden!... ¡A dónde estais llegando por estos caminos!

A vosotros os dedicamos con cariño, nuestra hoja de canciones de hace dos años y una frase de Mao que corre por ahí:



"La Revolución no se hace como el amor o una canción / No puede hacerse con amabilidad / No puede hacerse con cortesía.

La Revolución se hace siempre con la punta de los fusiles / La Revolución es un levantamiento / Un acto de violencia /

La Revolución es el acto por el que una clase elimina a otra clase / Es el acto por el que el orden nuevo sustituye a la vieja sociedad"

Y después de esta frase,  
!por favor, no nos llameis  
"pro-chinos"!

Y además de estar continuamente con los compañeros, de impulsar al máximo esas acciones espontáneas, nos hemos dedicado a "pinchar", a explicar y machacar sistemáticamente eso de la explotación capitalista.

¿Cómo?... Con hojas, carteles, pegatinas y asambleas fundamentalmente.

HOJAS: Muchas (unas 60 aproximadamente en 2 años). Seguidas, claras, escritas en lenguaje vulgar y corriente, como nosotros hablamos. Hojas que los compañeros llaman "las nuestras" porque ya son algo familiar, "nuestro". Hojas que informan, que critican, que "pinchan". Hojas en serio y en cachondeo, unas en verso, otras con dibujos o historietas: "Historia del vampiro Antonio", "Historia del vampiro Evelio". Más de una, los compañeros la toman a broma, pero el argumento de fondo "les queda" !bien que lo comprobamos luego! y como es graciosa se la llevan a casa y la enseñan y la comentan.

Nos dicen los "políticos" que son poco serias y que no dan alternativas. ¿Qué será para ellos eso de "dar alternativas" el llamar en cada hoja a la "HUELGA GENERAL" o el decir con todas las letras que "DEBEMOS HACER LA REVOLUCION SOCIALISTA COMO PRIMER PASO AL COMUNISMO?"

CARTELES: También muchos y de distinto tamaño: desde hojas tamaño folio, hasta algunos en papel de embalar de casi 2 metros. Descubrimos que los carteles son fáciles de hacer, que los tienes de hoy para mañana, cosa que con las hojas ciclostiladas resulta muchas veces imposible. Cualquier hecho imprevisto en la fábrica, puede orientarse con un cartel y colocados en lugares visibles logran un "golpe", un "efecto" que ayuda a "crear ambiente" que obliga a que se comente lo que dice, a que los compañeros se paren y los lean. Los carteles crean y mantienen el ambiente de las asambleas, de las hojas, de la lucha.

Los hemos colocado en sitios muy diversos, en los vestuarios, en los lavabos, en el ascensor, en la escalera, en el suelo de los pasillos (como una alfombra), cada vez en sitios distintos y llamativos !el efecto psicológico vale mucho!

PEGATINAS: !Cuántas veces hemos "pegatinado" toda la casa! De las pegatinas no hay rincón que se salve; tienen la ventaja que son mucho más fáciles de colocar que los carteles: las llevas tranquilamente en el bolsillo y cuando no te ven ¡ya está puesta! y si se logra reunir un buen equipo, en un momento se embadurna todo el edificio. Buscamos para colocarlas lugares visibles y otros más discretos pero por los que todo el mundo pasa: acribillamos los lavabos, las puertas, el reloj de entradas, los murales de la empresa, las barandillas de la escalera, los pasamanos de las puertas, la porcelana de la fuente del agua fría... En las pegatinas sólo pueden acribillarse frases cortas, por eso siempre van

como complemento y apoyo de campañas generales: repiten reivindicaciones, recuerdan la asamblea, recuerdan las elecciones, denuncian la valoración, insultan al jurado, etc. etc. etc.

ASAMBLEAS: Siempre las hemos hecho en los "momentos clave de lucha" en la empresa, cuando había acción. Nos pasábamos la voz, poníamos pegatinas o carteles y todos nos encontrábamos en el vestuario o en el patio. La asamblea era el lugar donde todos nos poníamos de acuerdo, donde se decidía lo que íbamos a hacer, donde nos informábamos sobre lo que podía o no pasar. Las asambleas gozaban de gran prestigio: nadie dudaba de algo que se hubiera dicho en la asamblea. La asamblea confirmaba nuestra UNION, nos daba seguridad, apoyaba nuestra organización... hasta que últimamente la han "puteado" los "altos intereses políticos" de algunas gentes que se llaman a sí mismas "vanguardias", pero mejor dejar este capítulo para más adelante.

NOTA: Ya que ni carteles, ni asambleas podemos aportar aquí, añadiremos al final algunas de las hojas que hemos publicado durante este tiempo y que son significativas de nuestro estilo de trabajo y de los diversos procesos de agitación y lucha.

#### 4.- ETAPAS CLAVE =====

Vistas las líneas generales de nuestro trabajo, vamos a analizar ahora los momentos "clave" (en función de los cuales montamos nuestras campañas generales de agitación y lucha) de la fábrica:

- elecciones sindicales
- revisión económica del 72
- campaña de comedores
- convenio 1973

##### a) ELECCIONES SINDICALES:

Las elecciones sindicales se nos presentaron a continuación del convenio 71. El hacer el empalme entre la campaña del convenio y éstas, resultaba sencillo y lo aprovechamos; además nos permitía mantener una línea de continuidad. Así pues empalmamos la agitación, las hojas, y nos lanzamos al ruedo:

Valoramos que no valía la pena que ninguno de nosotros se presentara a las elecciones porque de sobras conocíamos las posibilidades que nos iba a brindar el Sindicato: la represión o la integración, ¡y si no, ahí están los resultados de las Elecciones anteriores como muestra!

Los jurados y enlaces, después del convenio habían quedado muy desprestigiados, el boicot se veía posible y nos las prometíamos muy felices. A la presentación de candidatos por especialistas nadie se presentó y tuvieron que recurrir a nombrar candidatos a toda la plantilla.

La campaña anti-elecciones se intensificó: hojas, carteles, pegatinas con la frasecilla famosa que aún muchos repiten hoy: "Si eras pelota, vota"... Y llegamos al día de marras: abstención casi absoluta: calculamos que sólo un 2% de especialistas depositó la papalata y aún muchas aparecieron votando a Raphael o Sorrat.

Los jurados fundamentales para la empresa, los más cabrones, tenían la continuidad del cargo asegurada porque en estas elecciones no se renovaba la totalidad del jurado. Ante esto nos pusimos duros: "¡Qué importa que sigan! ¡Nosotros no los hemos elegido! ¡No son representantes de nadie!"... Y desde entonces nos dedicamos a proclamar: "¡No hay que tenerlos en cuenta para nada! ¡No hay que consultarles para nada! ¡No existen para nosotros! ¡Prescindamos de ellos!"... y no sólo defendíamos estas posturas sino que además nos sentíamos muy satisfechos de ser tan radicales.

Las consecuencias de esta postura tan "izquierdista" las sentimos muy pronto en la siguiente revisión económica del convenio. Hoy creemos que, para pretender cargarse definitivamente a los jurados y con ellos la estructura sindical que los mantiene, deberíamos tener nosotros otra fuerza más real y superior a ellos que oponerles, porque de lo contrario corremos el peligro de irnos encontrando atados de pies y manos y de cerrarnos nosotros mismos las posibilidades de lucha; porque por mucho que nos disguste, esos tíos y su sindicato siguen allí, firman convenios y reglamentos de régimen interior, y lo que les echen.

Ante esto nos preguntamos:

¿No sería mucho mejor en más de una ocasión, no ser tan radicales y dirigirse a ellos, recurrir a ellos? Tiene el inconveniente de que pueden enredarnos y convencernos. Es difícil que lo logren si no nos chupamos el dedo, e incluso si recurriéramos a ellos, confiando en que iban a resolver nuestros problemas, saldríamos echando fuego por la boca la mayoría de veces, porque ni jurados ni su sindicato pueden hacer hoy día gran cosa por los obreros. Pero si vamos a ellos con un espíritu crítico, si los utilizamos para cargarlos después, si por medio de sus actuaciones (que pueden estar perfectamente provocadas por nosotros) nos dedicamos a denunciar y a descubrir sistemáticamente su juego y el de la estructura que los mantiene, probablemente encontraremos muchas más posibilidades de agitación, concienciación, movilización y lucha. No se trata de prescindir absolutamente de ellos, sino de obligarles a moverse al son que nosotros queramos, de utilizarlos para cargarlos, de presionarlos con nuestro movimiento y lucha.

Nuestra experiencia apoya lo que decimos y nos criticamos que en aquellas épocas pecamos de la suficiente ingenuidad como para pretender que, por el sólo hecho de no haberlos votado en las elecciones, íbamos a prescindir totalmente de ellos y que íbamos a anular su actuación en la empresa.

Hoy pensamos que en la época de las elecciones sindicales actuamos correctamente, quizás era la única postura que podíamos adoptar; no pretendemos ahora cargarnos al no haber votado, sólo queremos decir que una postura política adoptada en un momento determinado no puede permanecer siempre inalterable. Si los tiempos y las situaciones cambian, continuamente vamos a tener que estarnos planteando cuál es la mejor postura a adoptar en cada momento que nos permita seguir avanzando y que no nos conduzca a callejones sin salida.

#### b) REVISIÓN ECONOMICA 1972

Empezamos con unas hojas explicando qué suponía la revisión económica, quién y cómo calculaban el tanto por ciento de aumento del coste de la vida y planteando una plataforma reivindicativa que venía a ser la misma del convenio anterior. Recogimos firmas y recomendamos que se ignorara al jurado, que esos tíos no valían para nada.

La fábrica se fué sensibilizando de cara a la Revisión, aunque constatamos que ésta no despertaba el mismo interés que el convenio.

¿No supimos nosotros despertar suficientemente el interés?... hay algo que por mucho que nos oscurezca reconocerlo hoy día es evidente: los capitalistas, con sus convenios marcan una pauta, un ritmo de luchas que es muy difícil de romper:

"cada dos años follón gordo; entonces no sólo podemos tratar de dinero, sino también de jornada laboral, vacaciones, horario, condiciones de trabajo, etc. etc.... pero en la revisión económica, sólo dinero"

Y esto se ha ido filtrando lentamente en el ánimo de todos y cuesta mucho de romper: "El convenio es lo importante, dicen, lo otro no cuenta tanto, porque por mucho que luchemos hay unas cosas que no pueden entrar" !Hasta qué punto nos han metido en su juego!

Recogimos firmas en apoyo de nuestra plataforma reivindicativa, empezamos a aporrear con fuerza los comedores y fuimos a entregar nuestras firmas, al margen de jurados y enlaces, a la dirección. La dirección, como era de suponer, no quiso aceptarlas "por no venir por sus cauces".

Nos mantuvimos en nuestra postura: "¡Nada de dárselas a los jurados!... La fábrica no estaba para emprender una lucha más fuerte, no había forma de arrancarnos, los jurados vieron el terreno abonado y firmaron un 10% de aumento.

Más aporreo en el comedor, cargadas furibundas contra ellos y ahí quedó todo.

### c) CAMPAÑA DE COMEDORES

La Revisión Económica se firmó en enero y faltaban aún 8 meses para poder iniciar la nueva campaña del convenio, demasiado tiempo para quedarnos sólo esperando que surjan "por su natural" cositas en la fábrica para poder tratar.

Intensificamos el trabajo de explicación y denuncia de tarifas, ritmos de trabajo, jefes, encargados y mandos de la empresa (Historia del vampiro Antonio, Chanchullero Philips, etc. etc.) y nos planteamos una nueva campaña de "relleno" de esos meses en blanco, que nos permitiera además romper el ritmo de luchas que con sus convenios pretenden marcar los capitalistas.

En Philips se comía muy, pero que muy mal. Todo el mundo estaba harto de la comida y para poder llenarnos la tripa debíamos traernos "suplementos" de casa, sino el estómago chillaba todo el día. Todo el mundo criticaba y se guasaba de la comida, pero era otra de esas cosas que se aguantaban como inevitables, sólo cuando la mala calidad rebasaba los máximos límites de tolerancia, se aporreaba el comedor, pero ¡ahí acababa todo!

Preparamos 3 hojas tratando el problema y no lanzamos la primera hasta que no estuvieran todas hechas, de esta forma, según fuera la reacción de la fábrica con la primera hoja, ya teníamos preparada la 2ª y la 3ª para seguir atizando el fuego.

La primera hoja (de dibujos) explicaba cómo era la comida. Todos se rieron mucho al verla "¡que graciosa que es!" pero ese día y los siguientes se aporreó el comedor como nunca.

La 2ª hoja (también de dibujos que sacamos inmediatamente, se metía con el responsable de comedores y con los que lo aguantaban. También "hizo mucha gracia"

pero los aporreos, los comentarios y las protestas se intensificarón aún más.

La 3ª era una hoja informativa de sanidad sobre lo que deberíamos comer y por qué normalmente no se comía así.

Los jurados andaban como locos. Después de aguantar aquella asquerosa comida, tan monótona y tan pobre, durante tantos años, al vernos furiosos quisieron hacer ver que iban a comerse el mundo en dos días. En Miniwatt dijeron que se había destituido a Durán (el responsable de comedores) y que de ahora en adelante se encargaría de la comida una empresa hotelera y que los menús mejorarían en cantidad, calidad y variedad.

En Miniwatt se experimentó una sensación de triunfo. En la comisión se vió que esto era muy poco pero que valía más dejar las cosas así y esperar la nueva comida por varias razones:

- . los compañeros consideraban la mejora prometida de comedores como un triunfo propio.
- . se cargaban al jurado porque veían que sólo se había movido cuando el comedor se hundía a golpes y que él, por su cuenta y riesgo, jamás habría hecho nada.
- . ¿no valía más, ante esta situación, dejar las cosas como estaban que radicalizar más la campaña corriendo el peligro de que los compañeros no siguieran?

!Este era un triunfo nuestro, por pequeño que fuera y valía la pena conservar este pequeño tesoro, a la vez que nos manteníamos a la expectativa sobre cómo iría la comida de ahora en adelante!

Un triunfo, por pequeño que sea es importante porque anima, da fuerza a los compañeros y siempre se puede poner como ejemplo de que luchando se consigue algo.

En Pza. España sin embargo, no cambiaron al responsable de cocina; dijeron que si en Miniwatt resultaba bien lo pondrían allí; los compañeros nos cabreamos, aporreamos las mesas con vasos y botellas, nos organizamos autónomamente para discutir el problema, plantar cara y buscar soluciones y dejamos de subir a comer. La huelga de comedores duró más de un mes, hasta la fornada intensiva. !Hasta qué punto había calado la mala leche y la contestación!

En el mes de septiembre y acabada la jornada intensiva debíamos volver a comer en la fábrica. La expectación era insólita; no habíamos tirado hacia varios meses una sola hoja hablando de la comida, pero aquellas hojitas de dibujos que, según algunos, "sólo se prestaban a cachondeo" y que "no daban alternativas", habían calado tan hondo que ahora todos estábamos a la expectativa, dispuestos a saltar y mucho más sensibilizados hacia los problemas de la fábrica que en otras ocasiones.

El primer día, la comida fué pasable..... 1ª picada  
El segundo " " " " mala ..... el comedor se hundía a golpes.

Los nuevos cocineros andaban desconcertados, el jurado de cabeza reuniéndose en sesión extraordinaria con la dirección, todo el mundo se movía y el comedor se hundía a golpes.

Desde ese día la comida mejoró y sigue buena. Sin comentarios.

d) CONVENIO 1973

El convenio de este año era esperado con expectación por la mayoría de compañeros. La situación de hace 3 años en la que nadie sabía absolutamente nada, ni qué era un convenio, ni para qué valía, ni por dónde nos podían venir los tiros, había cambiado fundamentalmente. La opinión general era: "este año sí que se va a armar una gorda!"

Y quizás por esto, quizás por quererse subir los primeros al carro para adquirir posiciones, todo el mundo pretendió adelantarse y plantear primero el convenio:

1) Se preparan las "vanguardias":

En el mes de julio, los sindicalistas católico-amarillentos, con el apoyo de los contristas que luchan por la República Popular, convocaron una "reunión amplia de todos los luchadores de las cinco factorías Philips" con el fin de establecer un comité unitario que fuera el que canalizara la agitación, la organización y la lucha para el próximo convenio. A esta reunión traían ya redactados unos estatutos preveyendo y estipulando todas las normas de actuación para el futuro.

Este hecho no nos sorprendió demasiado porque ya conocíamos, por experiencias anteriores, la capacidad burocrática de los compañeros.

Por otro lado veíamos claro que este año, la política oficial de las "izquierdas" iba a tender a la creación de comités unitarios, como ratificación de los acuerdos y aconchabeos que por las alturas estaban efectuando los diversos grupillos. Las "izquierdas" veían la caída del franquismo cercana e intentaban prepararse y adquirir posiciones para el momento. Analizaban ellos que, en ese contexto, era necesario presionar para obtener las libertades democráticas, las libertades burguesas, ya que la oligarquía española las tenía que conceder si quería entrar en Europa. Y ante la apertura, ante el cambio inminente, según ellos, debían presentar un frente único a la oligarquía... y así surgió la Asamblea de Cataluña que reunió por las altas alturas a "todas las fuerzas democráticas" que querían conseguir la caída del franquismo y las libertades políticas.....

.... Y una vez que las "vanguardias", por las alturas, se hubieron puesto de acuerdo, intentaron forzar como fuera la "unión" del M.O. Y surgió la consigna: "Deben crearse comités unitarios que agrupen a los luchadores, al margen de ideologías y tendencias..." y los comités unitarios volvieron a salir a la luz.

Además de valorar esto en las comisiones, vimos:

- si con esta gente y en la práctica siempre habíamos chocado
- si veíamos la imposibilidad práctica de coincidir ni en agitación, ni en trabajo en la fábrica,
- si estábamos convencidos que la unidad real sólo se consigue cuando hay UNIDAD DE CRITERIOS,
- si sabíamos por experiencias anteriores que estos tinglados resultaban en la práctica montajes ineficaces,

¿De qué iba a servirnos el comité unitario?

Decidimos mantener este contacto para intentar estar al día de lo que se hiciera en las distintas fábricas, dejando claro que:

- . cada comisión era autónoma para establecer su propia línea de trabajo.
- . cada comisión era autónoma para lanzar sus propias hojas.
- . y que en todo caso el "encuentro de las 5 fábricas" sería para intentar coordinar el trabajo real que en cada una de ellas se estuviera realizando y no para decidir allí lo que debíamos hacer.

No tuvieron más narices que aceptarlo; luego veremos para qué realmente ha valido el comité unitario.

## 2) Se preparan los jurados:

También el jurado se preparó con tiempo para el convenio. Dándose perfecta cuenta de lo desprestigiados que estaban, intentaron recuperar los tantos perdidos. Por su cuenta y riesgo y sin consultar con nadie, según es su costumbre, elaboraron una plataforma reivindicativa muy alta: lo pedían casi todo, y además de elevarse ellos pretendían plancharnos a nosotros, porque:

- . si nos cargábamos las propuestas por ser demasiado altas, quedaba el jurado como mucho más de izquierdas que cualquiera de nosotros,
- . si las encontrábamos bajas, casi sólo nos dejaban la posibilidad de pedir un viaje a la luna por vacaciones.

Sin embargo en las fábricas no nos tragamos la píldora del jurado. Los compañeros mostraron una actitud de desconfianza ante tales propuestas y a nivel de comisión reaccionamos con la hoja de "Las Hormiguitas y los Pulgones", que más o menos venía a decir que sí, que esa plataforma reivindicativa estaba muy bien, pero que quién diablos nos garantizaba que esa gentuza que siempre nos había vendido y traicionado, iba ahora a defender nuestros intereses, si ellos eran los mismos de siempre y seguían actuando como siempre?

El tiro les salió por la culata y aumentó el pitorreo y la desconfianza hacia ellos.

Nosotros creemos que esta postura de "nuestros jurados" no se daba porque sí, o porque fueran muy listos, sino que respondía a planteamientos de "alto nivel" y más concretamente a los intentos de las secciones sociales sindicales de pretender revalorizar los caucos sindicales. Y si en este intento se contaba con el apoyo de las empresas, el éxito estaba casi asegurado:

- . Por eso en Seat, el jurado planteó la plataforma reivindicativa que planteó y el convenio firmado ofrecía mejoras importantes. Esto no se dió por casualidad, y de paso el jurado cobraba prestigio y las "izquierdas" lo perdían.
- . Por eso en Pegaso se ha firmado el convenio que se ha firmado...

Y en Philips pretendieron lo mismo, sólo que la empresa no soltó prenda y que el personal, al no morder el anzuelo del jurado, saltamos a la primera de cambio (no se olvide que los paros se produjeron a la primera reunión oficiosa de convenio y que el estallido fué fundamentalmente por cabreo de que no se contaba con nosotros para nada.

Son las ventajas, creemos nosotros, de llevar una lucha anti-sindicalista y anti-dirigista.

### 3) Nuestra postura ante el convenio:

- .. Utilizar el convenio para aprovechar las posibilidades de concienciación, agitación, movilización y lucha que nos brinda.
- .. A la vez que lo utilizamos nos vamos a dedicar a denunciar el convenio y el papel que juega en la estructura capitalista.
- .. Utilizar a jurados y enlaces para tener más facilidad de movilización y para seguir machacándolos.
- .. Asegurar y ampliar al máximo los distintos niveles organizativos dentro de la fábrica.

.....

Para ello lanzamos unas primoras hojas con dibujos y nos dedicamos a perseguir, por grupos, al jurado para que nos dijera de qué trataban en sus reuniones y cuándo se iba a saber algo del convenio; tras cada encuentro con los enlaces o jurados, ellos salían echando chispas y nosotros fuego.

La empresa intentaba claramente retrasar lo más posible el convenio. Hasta el 28 de noviembre no se celebró la primera reunión oficiosa, en la que ya claramente pudimos ver las buenas intenciones de la empresa hacia sus obreros.

Al día siguiente, los compañeros de Hospitalet y de TRC en Miniwatt, pararon 3 horas en señal de protesta. Desde ese día, las 5 fábricas Philips paramos igualmente, al tiempo que dejábamos de hacer horas extras.

### 4) Para y valoración de la huelga

El paro se decidía por medio de asambleas. Por la mañana, antes de empezar el trabajo y al medio día, nos reuníamos en asamblea y decidíamos lo que debía hacerse, aunque previamente se había reunido la comisión. Ni en Miniwatt ni en Pza. de España se utilizó jamás la asamblea para lanzar consigna alguna o forzar a los compañeros a hacer algo a lo que no estuvieran dispuestos. En la asamblea se planteaba claramente cuál era la situación y las posibles consecuencias de lo que estábamos haciendo, entonces y entre todos se decidía: ¡AL PARO!.

El ambiente de unión y lucha era impresionante; recordábamos los paros de hacía 3 años y veíamos la diferencia abismal entre entonces y ahora; la moral, sobre todo a nivel de mujeres era buena.... pero.... nos planteábamos: "¿hasta cuando va a durar esto? ¿qué ocurrirá cuando la empresa de el primer palo que seguramente va a ser gordo?"

Porque no debíamos olvidar que:

- la lucha la habían iniciado Hospitalet y TRC en Miniwatt sin que ningún elemento de "vanguardia" la impulsara, es decir de forma espontánea.
- que se luchaba por cabreo pero sin tener demasiado claros unos motivos propios.



- que no teníamos una plataforma reivindicativa lo suficientemente asentada como para luchar por defenderla.
- que si bien los compañeros de TRC eran unos de los que habían iniciado el paro, el nivel de conciencia y de organización era allí muy bajo, ya que por ejemplo, intentar hacer una asamblea era prácticamente imposible porque la huían.

Ante esta situación nos planteábamos:

- Si se mantiene el paro como única forma de lucha, vamos a provocar una pronta y dura represión por parte de la empresa, con las consecuencias que son de esperar.
- ¿No sería mejor intentar alternar el paro con salidas y manifestaciones en la calle, huelga de comedores, etc. etc., es decir con las formas de lucha de hace dos años?
- Esto quizás permitiría prolongar la lucha, retardar la represión de la empresa, nos daría tiempo para consolidar mejor nuestras reivindicaciones y la organización para ésta y otras luchas.

Este planteamiento, hecho en la reunión conjunta de las cinco fábricas, hacía montar en cólera furibunda a la gente sindicalista y de grupillos que sólo veían el paro como única forma de lucha.

Y este fué el tema central de todas las acaloradas discusiones que durante esos días sostuvimos la gente "más consciente de las 5 fábricas", como dicen ellos; y estas discusiones, creemos nosotros que vuelven a poner sobre el tapete el interrogante que planteábamos en nuestro "Primer Informe Philips": "¿Cuál es el fin del M.O. en las empresas.....?"

Porque:

- es evidente que el paro es una de las más altas formas de lucha del M.O.
- es evidente que cabrea a los capitalistas
- es evidente que cabrea al gobierno y a la administración

pero, y a pesar de todas las evidencias:

- ¿No es cierto que el paro provoca, la mayoría de las veces, una pronta y violenta represión por parte de las empresas?
- Dado el contexto general de movimiento y lucha hoy, ¿cuánto tiempo puede mantenerse una huelga hoy en día?
- ¿No es cierto que una huelga puede ser también utilizada por los capitalistas para camuflar producción o beneficios?

(Según cuentan compañeros de Miniwatt, la dirección de TRC no hizo nada para evitar el paro que empezaba en sus secciones, e incluso lo estimuló, con el fin de justificar ante Holanda, gracias al paro, el déficit de tubos de televisión de la fábrica).

- ¿No es cierto que además del paro, existen otras formas de lucha, como pueden ser encierros en la fábrica, manifestaciones, sentadas, etc. etc. que también cabrean y presionan a los capitalistas?

Son muchos interrogantes y nos parece a nosotros que más de una vez, el pretender mantener el paro por el paro, puede estar motivado perfectamente por intereses ajenos a los de la clase obrera. El mantener el paro por el paro, cuando la mayoría de los compañeros no están de acuerdo con él, ni las condiciones generales son favorables, puede estar en función de los intereses políticos de tal grupito o de cual "vanguardia"

Estos lujos caros se los pueden permitir hoy:

- aquellos que necesitan una lucha violenta y con mucha represión para poder hacer en el extranjero y en el propio país su campaña "Contra la represión franquista que despierta y asesina a miles de..... etc. etc."
- aquellos que sin tener organización ni "haberle echado trabajo" se encuentran la lucha hecha, la gente concienciada y pretenden por tanto, apuntarse los tantos para su grupillo de turno.
- los burócratas de partido o de sindicato, incapaces de trabajar en la base de las fábricas para crear las condiciones del movimiento, pero siempre dispuestos a saltar en el momento en que éste surja para intentar capitalizarlo como propio.

Nosotros pensamos que el M.O. hoy no puede llevar una línea ascendente continua. El movimiento avanza a saltos, a golpes y luego retrocede; no vuelve sin embargo al punto de partida, en este proceso ha acumulado experiencias, enseñanzas, ha aumentado su nivel de conciencia y de organización y esto le permite situarse en un plano superior, aunque siempre más atrasado que en los máximos momentos de confrontación y lucha de la fase anterior. Una nueva fase de confrontación y lucha volverá a significar un paso adelante: un situarse aún más arriba que en el momento anterior, aunque siempre más abajo que en el momento punta de lucha... y así sigue el proceso... y así avanzamos: a golpes.

Nosotros en un momento nos lanzamos, nos ponemos en huelga y decimos: ¡aquí no se produce!, pero amigos, si no queremos que nos escabochinen a todos, como hoy no estamos a punto de pegarle el patadón al sistema capitalista, como no tenemos ni la suficiente organización, ni el suficiente nivel general de conciencia revolucionaria, ni las condiciones generales nos son propicias, vamos a tener que volver a trabajar, porque el mantenernos en nuestra postura de paro, por tiempo indefinido, nos mandaría al suicidio... y la lucha es larga... y la organización preciosa, y las condiciones generales no están como para jugárselo todo a una carta y de un plumazo... por mucho que nos duela reconocerlo.

Quizás esos que se llaman a sí mismos "vanguardias" no necesitan de un planteamiento de este tipo, no necesitan una organización de clase en las fábricas porque ellos ya son la "organización", y la "organización permanente". ¿Qué les importa que se quemen militantes obreros en las fábricas si el partido permanece, si la "organización" permanece para capitalizar y apuntarse como propias, --incluso a niveles no obreros-- las luchas que la clase obrera emprende en las fábricas?

Y como pensábamos que ésta no es la batalla final y que hay que mantenerse en las fábricas para poder seguir luchando, es por lo que nos opusimos a lo del paro hasta el fin o a lo del paro hasta la total readmisión de los despedidos.

Porque este año hemos tenido despidos: 9 en total.

5) Volvamos a los hechos:

Después de parar varias horas durante 4 días, la empresa nos sancionó a todos los trabajadores con dos días de suspensión de empleo y sueldo, a unos pocos más con 30 días y a 13 con el despido (dos días más tarde, la Philips readmitió a 4 de los despedidos de Alumbrado en Zona Franca.)

En Alumbrado al saberse las sanciones de despido y en Miniwatt al no querer dar a dos compañeras la sanción (también resultaron luego despedidas), nos negamos a abandonar las fábricas. En Alumbrado el encierro duró hasta las 10 de la noche, hora en que la policía advirtió que iba a entrar a desalojar la fábrica. En Miniwatt la misma situación se mantuvo desde las 12 hasta las 6 de la tarde, ocupando los compañeros la dirección y sin permitir que ningún jerifalte se largara de la fábrica hasta que se conocieran las sanciones.

Ese día habíamos parado sabiendo positivamente que de hacerlo nos caía encima la sanción; a pesar de todo la asamblea decidió ¡AL PARO!

6) Vuelven a presionar las vanguardias:

Los problemas empezaron enseguida y no precisamente a nivel de base, sino a nivel de las llamadas "vanguardias", porque ante esta situación, las "vanguardias políticas del proletariado" se lanzaron al "PARO HASTA LA TOTAL READMISION DE LOS DESPEDIDOS" y nosotros adoptamos la postura que ya hemos explicado anteriormente, es decir la de intentar cambiar el paro por salidas y manifestaciones a la calle, o sea, mantener la lucha pero cambiando las formas, al mismo tiempo que remarcábamos que:

El plantear la lucha sin fin, hasta la total readmisión de los despedidos era bailar al son de la música que a la empresa le interesaba, y esto por varios motivos:

- 1º) Porque planteamos a los compañeros un objetivo inalcanzable, muy bien sabíamos nosotros que todos los despedidos no iban a volver a entrar a trabajar.
- 2º) Con este planteamiento, el convenio pasaba a segundo plano, lo cual claramente beneficiaba a la Philips y nos hacía olvidar a nosotros los motivos primeros por los que se inició la lucha.
- 3º) Lo que a la Philips le iba a escocer más eran las ventajas que por medio del convenio se iba a ver obligada a pagar a 5000 personas durante dos años ¿cómo íbamos entonces nosotros a olvidarnos del convenio?

7) Valoración final

Hasta aquí hemos intentado explicar nuestro proceso de trabajo y lucha. Insistimos en lo del principio: nos gustaría recibir las críticas y aportaciones de otros compañeros en lucha en otras empresas.

Queremos ahora aportar una serie de datos significativos de las actuaciones de las "vanguardias", de su estilo de trabajo, de sus concepciones políti-

cas y de su gran capacidad para intentar manejar, según sus propios intereses, a la clase obrera:

- 1) El segundo día de suspensión de empleo y sueldo, compañeros de todas las Philips, y no sólo las vanguardias, celebramos una asamblea para plantearnos qué alternativa dar en el momento de volver a las fábricas. Las dos posturas arriba mencionadas fueron discutidas con calor. Se impuso rotundamente la de volver a la normalidad, dando un plazo a la empresa para que diera una respuesta al convenio y a las sanciones, a la vez que intentaríamos mantener la lucha en la calle (huelga de comedores y con el bocado al sol). En la oposición, al ver que se quedaban solos, unos optaron por callarse y otros (dos), absolutamente en solitario, siguieron defendiendo la necesidad del paro, llegando incluso a decir que ellos iban a hacer una hoja en ese sentido para lanzarla al día siguiente.
- 2) La noche de ese mismo día, la gente de grupitos celebraron su "reunión conjunta de las vanguardias de las 5 fábricas" a la que intentaron, sin lograrlo, pegarnos el esquinazo. Allí pretendieron cergarse los acuerdos de la asamblea de la mañana: unos decían que debía alcorzarse el plazo dado a la empresa y otros que debía potenciarse el paro. Resultaba gracioso y cabreadante a la vez ver como un grupo formado casi en su mayoría por gente despedida y otros "de baja" pretendían decidir lo que debía hacerse al día siguiente en las fábricas, y en contra además del acuerdo de la asamblea de la mañana.
- 3) Al día siguiente nosotros echamos una hoja en verde diciendo exactamente lo de la asamblea. Esta hoja es acusada pública y personalmente, de palabra y por escrito de "anti-obrera" y "traidora" (en el mismo Miniwatt se echa una hoja acusando de anti-obrerismo a las "hojas verdes" por no fomentar el paro en la empresa)

Ante esto, nosotros preguntamos: ¿Quién es anti-obrero, el que respeta las decisiones de la asamblea o el que se las carga y nada contra-corriente con el único fin de defender los intereses políticos de su grupillo vanguardista?

- 4) A partir de aquí, las "vanguardias" se lanzan a copar la asamblea para imponer su criterio de lucha. Se dedican a desprestigiar todo lo que no sea el paro, a dar falsas noticias sobre la lucha en las otras fábricas y a lanzar consignas tras consignas. Empieza a haber cabreo, desconcierto y la asamblea a perder fuerza y prestigio, con lo cual se consigue:
  - ni potenciar el paro
  - ni potenciar cualquier otra forma de lucha
  - por tanto ir llevando a la fábrica, a la corta, al inmovilismo
  - de paso, como no, se van cargando la asamblea en la que ya sólo dos chillan para imponer su criterio.
- 5) Problema de las "bajas": En Miniwatt, antes de las sanciones, varios de los elementos "vanguardistas políticos" de la empresa están de baja (bajas de esas que les permiten ir a todas las reuniones pero no a trabajar). Se mantienen de baja mientras los paros "van bien", entonces la clase obrera ya lucha sin necesidad de que las "vanguardias" se quemen. Vuelven al trabajo cuando ven que el paro peligra (después de las sanciones) y se lanzan a intentar conseguir el paro y desprestigiarnos a nosotros. Cuando ven que no consiguen ni una cosa ni otra, vuelven a coger la baja alegando problemas

estomacales e intestinales (de esos que también les permiten seguir sus reuniones, claro está).

- 6) Otro elemento vanguardista de Miniwatt, días más tarde llega a parar en solitario en su sección con el claro fin de ganarse una buena sanción o el despido. Pretende con su postura arrancar a los compañeros al paro y convertirse en el mártir que los otros despedidos no han querido ser.
- 7) Un ejemplo caro de dirigismo vanguardista lo tenemos en la compañera de una de las cinco fábricas Philips. Allí se iniciaba el paro cuando la elemento-vanguardia tocaba un pito y se volvía a trabajar cuando el silbato lanzaba nuevamente la señal. ¡Bonita forma de responsabilizar a la clase y de impulsar que ésta se mueva y actúe por sí misma, sin esperar las órdenes de nadie!
- 8) Otro de esos elementos de vanguardia que resultó despedido estaba esperando a sus compañeros el día en que se volvió al trabajo; al enterarse que se había trabajado normalmente exclamó: "¡Cómo, no habeis parado. Y a mí que me han despedido por vosotros!".

Creemos que esta sencilla frase refleja hasta qué punto se puede llevar dentro el concepto de "élite", de "vanguardia", de "dirección" y de desprecio, en el fondo, hacia la clase obrera. Es como decirle: "¡Desagradecidos, yo que me he sacrificado por vuestros intereses!".

... Y aquí hasta un tonto preguntaría: ¿es que "vuestros intereses" no eran los "suyos"?

- 9) Tinglados de dinero: Ante las sanciones recogimos dinero en Philips y se recibió también de compañeros de otras fábricas. Los elementos de vanguardia se lanzaron veloces sobre el dinero para intentar crear rápidamente, un comité-unitario que canalizara la ayuda económica. Con el comité pretendieron marearnos y hacernos pasar por su tubo, obligarnos a ir a sus reuniones, a someternos a ellos. El jugueteo resultaba otra vez divertido y cabreante: durante varios días nos pegaban el esquinazo dándonos mal la cita de la reunión del comité, y la próxima vez nos decían que por no haber ido los despedidos a la reunión, se había decidido no pagarlos y que si querían cobrar volvieran la semana siguiente. ¡Nosotros estábamos asombrados ante la impresionante capacidad burocrática desarrollada por los compañeros!
- 10) Ultimamente, los elementos de vanguardia se han dedicado, más que a intentar crear y construir, a criticar y pretender triturarnos a nosotros. No pierden ocasión en la fábrica, ante compañeros absolutamente de base de intentar ponernos en un compromiso, de descubrirnos como gente que tiene sus reuniones por ahí, de denunciarnos como "elementos peligrosos". Pero el tiro les sale por la culata; llevamos mucho más tiempo que ellos en la fábrica y los compañeros nos conocen bien. Las "vanguardias" no se dan cuenta, en su afán destructivo, que los cañones se vuelven contra quienes los disparan, porque la clase obrera de Philips no se chupa ya el dedo como un niño chico y porque nosotros no estamos dispuestos a dejarnos pisar, y no porque estas situaciones nos piquen a nivel personal, sino porque pensamos que muchas más cosas andan en juego, y entre ellas la lucha entre una línea autonomásta y otras vanguardistas y dirigistas.

La situación es lamentable, qué duda cabe y más de uno que se inicia en la lucha o que ve los toros desde la barrera se pregunta:

¿por qué pasa esto? ¿es que no luchan todos por lo mismo?

Esta claro que no. Esta claro que hoy en día, en la lucha del M.O. se dan varias posturas políticas diferentes:

::: Las de las vanguardias tradicionales del proletariado: partidos políticos como Lenin los concibió para la Rusia del 17. Ellos creen ser la conciencia del proletariado, creen poseer la suprema verdad sobre la revolución y sobre cómo debe dirigirse la lucha. Y como, según ellos, el proletariado sólo puede llevar una lucha económica, a ellos, a las vanguardias, corresponde la misión de dirigir, guiar y decir a la clase obrera qué es lo que le interesa en cada momento y qué debe hacer si quiere actuar correctamente.

Así corren por ahí las vanguardias dirigistas, elitistas, "altamente revolucionarias, fieles custodios, según ellos, de la conciencia socialista revolucionaria.

::: Otra postura es la de los grupos "sindicalistas revolucionarios" y "sindicalistas amarillos". En principio parecen menos maniobreros que las "vanguardias políticas", aunque en la práctica la diferencia es mínima. Impregnados de sus mismos vicios, difícilmente plantean una alternativa autónoma ante cualquier lucha que se presente y adoptan la solución fácil de los aconchabeos, los acuerdos por arriba, las consignas. Continuamente, en vez de desarrollar una línea propia, corren el peligro de estarle haciendo el juego a unos y a otros. Y la capacidad burocrática, elitista, dirigista que despliegan son considerables.

::: Y finalmente existe la línea que, por no saber como llamarla, le diremos "autonomista".

Parte de que la conciencia revolucionaria la adquiere el proletariado a pátir de sus propias luchas,

- de que el movimiento debe surgir por abajo y que no se crea por acuerdos de ninguna vanguardia custodia de la conciencia.
- que el movimiento debe estar controlado por la misma base de la clase obrera.
- que ésta debe luchar por objetivos propios de clase, sin hacer el juego a intereses políticos ajenos (ya sean capitalistas o de tal o cual "vanguardia", aunque en la práctica veamos como coinciden más de una vez).
- y muchas más cosas que se podrían decir, pero que supera las posibilidades de espacio y de tiempo de este informe.

Lo que sí va quedando claro es que las dos primeras posturas chocan en la práctica con la última. Así se dan tantas hostias, así se pierden tantas energías en peleas y luchas con las "vanguardias" que teóricamente y desde su punto de vista, buscan "lo mejor para la clase obrera".

Y arremetan con furia contra los "autonomistas" porque no soportan que éstos no les reconozcan su "misión histórica de vanguardias" y que no quieran participar en sus tinglados, en sus montajes. Y si además los "autonomistas" desarrollan una fuerza real y efectiva al margen suyo, sin que éstos puedan controlarla y

capitalizarla como propia, los ataques se intensificarán y se intensificarán,  
y se intensificarán....

Y esto mucho más hoy en día en que la lucha es poca y el movimiento escaso,  
que si la revolución estuviera en otra fase mucho más avanzada... otro gallo  
nos cantara.

Y vamos a dejarlo aquí

Esperamos vuestras críticas y aportaciones

TRABAJADORES PHILIPS  
febrero 1973

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS

ALGUNAS HOJAS



(CON LA MUSICA DE  
"EN EL PORTAL DE BELEN")

33.000 pesetas  
10 días en navidad  
todos los sábados fiesta  
y unas cuantas cosas más

Arre, arre, arre,  
firmar todo esto  
no tengais miedo  
a perder el puesto

Que todos los despedidos  
entren pronto a trabajar  
sine estas navidades  
muy mal lo vais a pasar

Arre, arre, arre

Pero pobres de vosotros  
el día de la Venganza,  
caereis todos al suelo  
con una espada en la panza

Arre, arre, arre

(CON LA MUSICA DE:  
"CAMPANA SOBRE CAMPANA")

Compañeros, compañeros  
no nos dejemos pisar  
y pidamos todos juntos  
que nos suban el jornal

Gritar, gritar, gritar en  
la sección  
picar, picar, picar en el  
comedor  
que todos ellos sepan  
que tenemos unión

Que las pelus que nos suban  
sean pa todos igual  
y plegar todos los viernes  
pal sábado descansar

Gritar, gritar, gritar...

Nuestras 86 horas  
queremos pa navidad  
y que los despedidos  
entren ya a trabajar

Nuestros jurados y enlaces  
no nos quieren escuchar  
y si no piden lo nuestro  
que mal lo van a pasar

Compañeros, compañeras  
defendamos nuestros puntos  
pues si todos nos unimos  
lograremos que revienten

Gritar, gritar...

Vaya colle de rataros  
que tenemos que aguantar  
nos explotan, nos revientan,  
nos matan a trabajar.

Gritar, gritar

(CON LA MUSICA DE "LA RONDALLA")

Treinta y tres mil pesetas  
queremos queremos  
los sábados fiesta  
10 días en navidad  
Sabemos que la empresa nos lo puede dar  
porque producimos cada día más  
Y nuestros jurados, ¿dónde están?  
que no quieren para nada hablar  
están escondidos por ahí  
porque tienen miedo a salir.

Oicen que no van a firmar,  
lo que la empresa nos da,  
más vale así, porque si no,  
vareis lo que va a pasar.

Para que estemos callados, tenéis que hacer  
lo siguiente:  
que den lo que hemos pedido  
y que los despedidos entren.

Dime niña de dónde eres  
toda vestida de rosa,  
trabajo en Lámparas Z  
y cada día me explotan.

En la sección de montaje  
el tío controlador  
se pasa día tras día,  
controlando la sección.

El convenio de este año  
nos lo quieren atrasar  
y nosotros con la lucha  
los vamos a cabrear.

Las otras canciones que también han  
aparecido estos días, pero que no caben  
aquí, las publicaremos más adelante. Podeis  
pediralas a las compañeras. Están escritas  
en hojitas a máquina.

## HISTORIA DE LAS HORMIGUITAS Y LOS PULGONES

Erase una vez una fábrica grande en la Zona Franca que se llamaba Miniwatt. En esa fábrica laboraban muchas hormiguitas y hormiguitos hacendosos que se afanaban por ganarse la manduca y por poder vivir. Y en esa fábrica, como en todas las otras del mundo, había unos pulgones negros y gordos que chupaban la sangre de los hormiguitos y las hormiguitas y que vivían a costa de su trabajo. Y a estos pulgones negros, gordos y feos, unos les llamaban capitalistas, otros burgueses, otros hijos de p..., pero todos estaban de acuerdo en que eran unos EXPLORADORES DE TOMO Y LOMO que vivían a costa del sudor y la vida de las hormiguitas.

Y en esa fábrica había también otros muchos bichos repelentes y chupanes, sí, había muchos, muchos, muchos....

Pero hoy nos fijaremos en unos gusanos babosos que se pasean de vez en cuando por la fábrica y que cada vez engordan más. Uno es el gusano Inglada, otro el gusano Eusebio, y los gusanitos Pedro, y Jordi, y.... Estos gusanos engañosos se llaman jurados y enlaces y están en la fábrica con el único y exclusivo fin de engañar a los obreros y permitir a los pulgones capitalistas que les claven mejor el aguijón.

Estos gusanotes, repelentes y resbalosos, son maestros en la mentira y el engaño y tienen una, dos, doscientas caras. Una, para las hormiguitas y los hormiguitos; con ellos se las dan de luchadores, dispuestos a perder el pecho y la baba por defenderlos; dicen que son los REDENTORES de la humanidad; dicen que son Quijotes (en versión gusanil, claro) siempre dispuestos a defender al más débil. Pero ante los pulgones capitalistas ponen la otra cara, la suya de verdad, la de gusanos babosos que se arrastran, se arrastran, se arrastran; que se dejan pisar; que van dejando el moco para que los negocios y los chanchullos de los peces gordos corran mejor.

Y como ellos firman todo lo que los pulgones quieren y les dicen aman a todo, permiten de este modo que el pulgón clave el aguijón a las hormiguitas más y más y más, hasta al fondo. Ellos firman los convenios, permiten que suban las tarifas, que aumente el trabajo, que nos cambien de sección o factoría cuando les da la gana. Ellos no informan de nada, pactan y firman por su cuenta sin contar con nadie. Ellos nos engañan, nos traicionan, permiten que nos exploten, que nos roben, que nos maten... ¡VAYA GUSANOS ASQUEROSOS!!

Y mira si las hormiguitas y los hormiguitos se los tenían bien calaos que ya nadie les hacía caso. Todos decían: "¡ese es un desgraciado!" "¡ese es un pelota!" "¡ese es un chulo!" "¡ese es un traidor!"... y otras muchas cosas más. Y al gusano Inglada ya ni se lo miraban ¡a ese sí que le habían visto bien el plumero! ¡menudo pájaro!

Y un buen día, como los pobres bichos veían que todo el mundo se les cachondeaba y que ya no lograban enredar a nadie, temieron por sus vidas y se dijeron: "¡Debemos reconquistar el trono perdido!" Y pretendieron ponerse la camiseta de luchadores. Pensaron: "Para el próximo convenio vamos a pedir el oro y el moro!" y se pusieron a escribir con franseñ: Y pidieron que todo el mundo fuera mensual, y pidieron un aumento decentillo de salario y pidieron seguro de vida y pidieron jubilación al cien por cien y pidieron más vacaciones y pidieron más fiestas y pidieron y pidieron y pidieron...

... Las hormiguitas y hormiguitos, cuando vieron aquella lista de peticiones se tronchaban de risa. Porque además, mira tú si serán valientes que todo esto no se atrevieron ni a enseñarlo directamente a sus "hijitos" sino que lo escribieron en una hoja sin firma ni nada y la echaron por la escalera. ¡¡Menuda forma de informar nuestros bravos luchadores, nuestros grandes defensores, nuestros redentores!!  
AMEN.

Y todo el mundo se decía:

!Cómo si no les conociéramos! !Cómo si no supiéramos que a fin de cuentas van a firmar todo lo que la empresa quiera! ¿A quién pretenden engañar? !Sí, sí, menudo cuento, también decían el año pasado que para la revisión económica iban a pedir 40.000 ptas. y a los dos días habían firmado el 10% de aumento!! ¿De dónde van a sacar los arrestos para defender todo esto? ¿cómo pueden volverse valientes y luchadores si nunca lo han sido?...

Y todo el mundo se rió de los jurados-gusanos y las hormiguitas y hormiguitos siguieron sin hacerles caso.

Porque las hormiguitas y los hormiguitos ya sabemos de qué van las cosas. Ya sabemos que no sirve de nada hacer la carta a los reyes si no se está dispuesto a luchar por lo que se pide. Ya sabemos que ni los jurados ni su sindicato van a darnos nada. Ya sabemos que para conseguir algo hay que ponerse duros y que no hay que bajarse los pantalones, y que hay que demostrar todos unidos que no estamos dispuestos a que nos tomen el pelo. Sabemos que la empresa NOS TEME SI NOS VE UNIDOS, por eso conseguimos hace dos años los trece sábados, ¡que ni eso pensaban darnos!, porque nos pusimos duros. Y sabemos que la comida es ahora mejor porque aporreamos con fuerza los platos en el comedor. Y sabemos que lo de los boletines se ha arreglado porque también nos movimos, que sí no... !nanai!

ESE ES EL UNICO CAMINO..... UNIDOS A LUCHAR  
UNIDOS A POR LO NUESTRO  
UNIDOS CONTRA LA EXPLOTACION

SIN FALSOS DIOSOS  
SIN FALSOS PROFETAS  
SIN JUDAS TRAIADORES  
SIN REDENTORES

!PERO ATENCIÓN a estos gusanos! !Ya sabemos quienes son... y a lo mejor cualquier día, cuando a la empresa le interese, firman ellos por su cuenta el convenio... y ¿entonces qué?

NO LO CONSINTAMOS - A POR ELLOS - QUE NO SE ATREVAN A FIRMAR - QUE SEPAN QUE SI NOS TRAICIONAN OTRA VEZ LO VAN A PAGAR CARO -

En cada sección hablamos de nuestros problemas, de lo que queremos, veamos todos juntos lo que vamos a pedir y cómo lo vamos a defender.

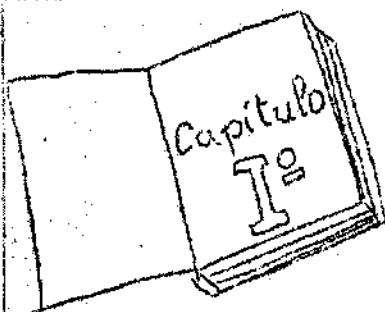
.... Que ya lo sabemos: NUESTRA UNION ES NUESTRA FUERZA

¡A POR LA UNION DE LAS BATAS ROSAS Y LOS MONOS AZULES!

noviembre 1972

# HISTORIA DE OTRO PERSONAJE Nº 6

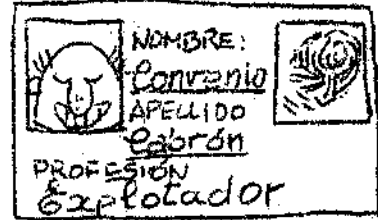
FAMILIA PHILIPS, FAMILIA PHILIZ - PHILIPS, MEJORAS NO HAY



1) Vamos a contar la historia de un señor muy importante que cada dos años consigue ponernos de mal talante



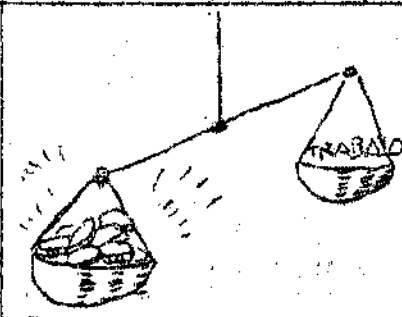
2) Es un tío muy fardón hipócrita y marullero que parece un gran señor al que le sobra el dinero



3) De nombre se llama **CONVENIO** y de apellido **CABRÓN** y por él pronto estaremos metidos en un gran follón



4) Porque el Sr. D. Convenio querrá hacernos traer que gracias a él estaremos como opulentos rajás



5) Que nos subirán el sueldo y bajarán la jornada y que lo conseguiremos por poco menos que nada



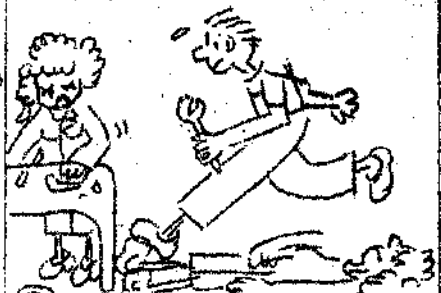
6) Mas no seamos ingenuos que la cosa no es así que si existen los convenios es con un siniestro fin



7) Con el convenio dijeron que íbamos a estar mejor pero esto, compañeros, no se lo crees ni dios



8) ¿Qué mejoras hemos visto desde el convenio pasado? Por cuatro cochinas perras nos tienen amanzados



9) Porque suben las tarifas y te aumentan el trabajo y sudamos como chinos para sacar los destajos



10) Y gracias al Sr. D. Convenio te pueden también cambiar de sección o factoría y sin poder rechistar



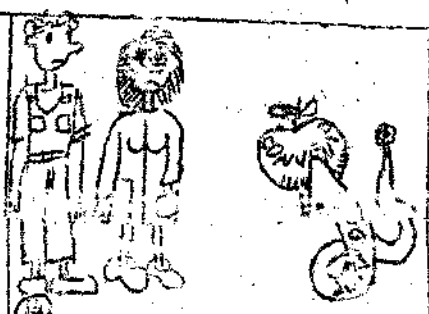
11) Y cada vez hay más grupos y muchas más diferencias. Nos dividen y separan. Mira tú, qué indecencia!



12) Y si algo no te gusta o pretendas protestar te dicen: "¡CALLATE GUAPD!" que al Convenio hay que <sup>aguardar</sup> que



14. Gracias al Sr. D. Convencio es un tío muy cabrón y los grandes sindicatos Philips sufrimos siempre más explotación.



15. Y entre jurados y enlaces y los grandes sindicatos estamos ya muy cansados de vivir tan malos ratos.



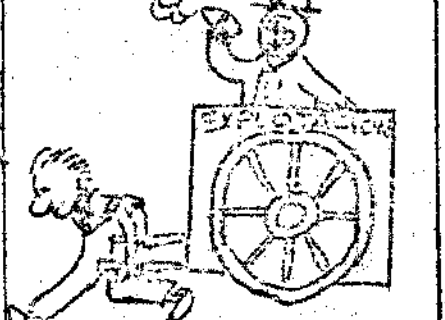
16. Mas de jurados y enlaces ya hablaremos otro día y veremos cuanto sudan pa ganarse las judías.



17. Los convenios son un truco ya todos conocemos "nuestros amos" quieren por fuerza nos callamos.



18. Vamos claro que el convenio no está hecho pal obrero pues los tíos que lo imponen sólo quieren más dinero.



19. Y para tener más dinero hace falta explotar sin clemencia a los obreros y obligarles a callar.



20. Pero ya no somos tantos nos chupamos el dedo nos hacemos a estar hartos de nos toman el pelo.



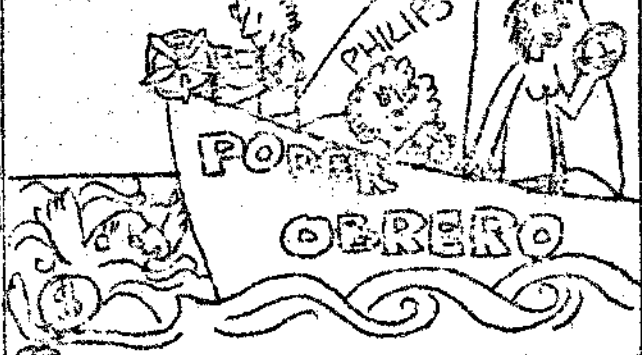
21. Así estamos los obreros: trabajo y explotación tarifas por todo lo alto ¿dónde está la solución?



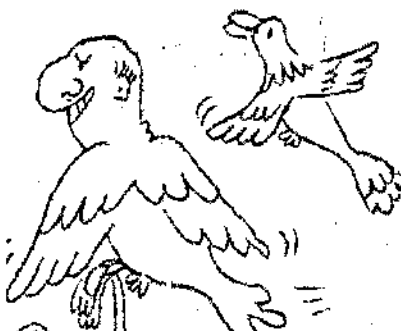
22. Con convenio o sin convenio sólo hay una solución: plantar cara a estos cabrones ¡y abajo la explotación!



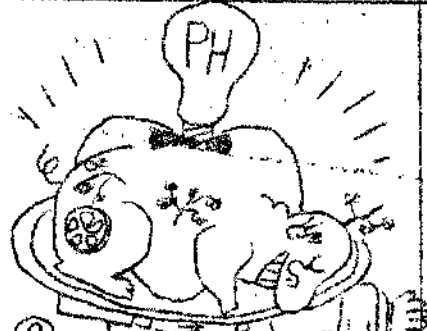
23. Si todos nos unimos estamos nuestro esfuerzo en que aflojar la mosca derán el pescuezo.



24. Que todos juntos podemos cambiar esta situación lograr que no nos explotan y manejar el tío.



① Como ave precursora de cada invierno volando por los cielos viene el convenio



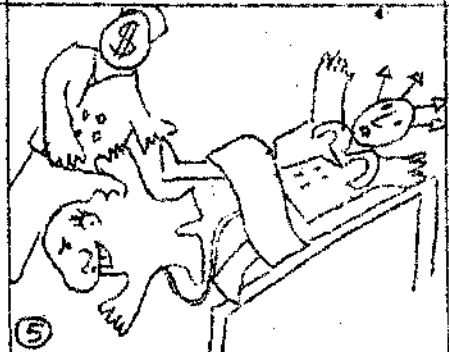
② Ya vimos en otra historia que el convenio es un cabrón pero ¿quién trae cada año tan succulento bombón?



③ Porque creo que ese tío no nacará de la nada y tendrá papá y mamá y alguna que otra criada



④ El señor que tiene padres y de noble condición que son ricos y están gracias a la explotación



⑤ Parió al Sr. O. Convenio el Sindicato vertical fue un parto muy benigno pues le ayudó el capital



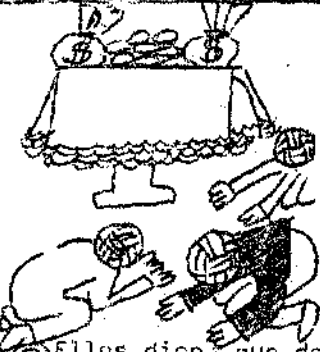
⑥ Pero al ser tan delicado y de noble condición el convenio necesita un criado de excepción



⑦ Y así papá sindical creó un cuerpo de sirvientes que no ayudarán al convenio y tenemos calladitos que nos clava los dientes



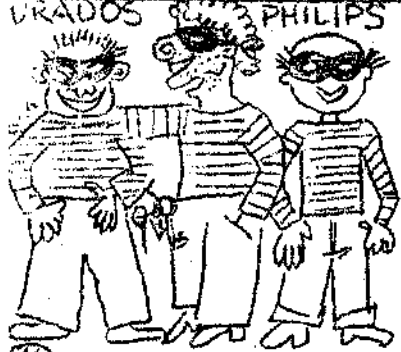
⑧ Y aquí tenemos señores a enlaces y juraditos su misión es engañar y tenemos calladitos



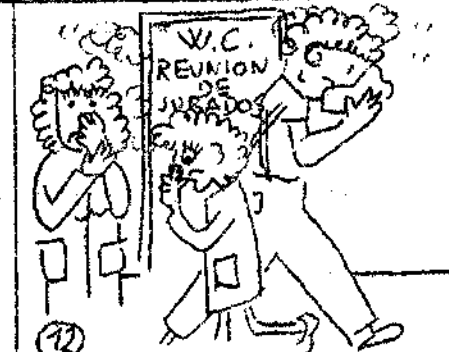
⑨ Ellos dicen que defienden el interés del obrero pero ¿cuántos conocen que no adoren el dinero?



⑩ Y si algún contrabando quiere darselas de su padre el gran sirviente a golpear la mula al culo



⑪ Pero en Philips no tenemos ninguno de buena fama pues nos venden y traicionan con más saña cada vez



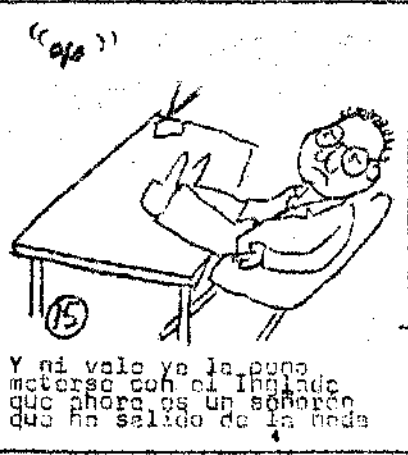
⑫ Y por poner un ejemplo hablemos de Pza. de España y peguemos un repago a esa podrida calaña



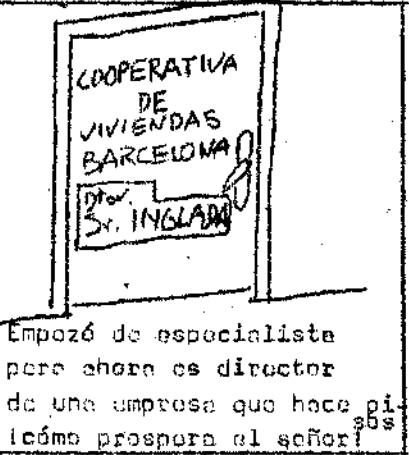
⑬ Pollicer, Silva y Alfonso son tres tipos de cuidado sólo luchan y se mueven para mantenernos callados



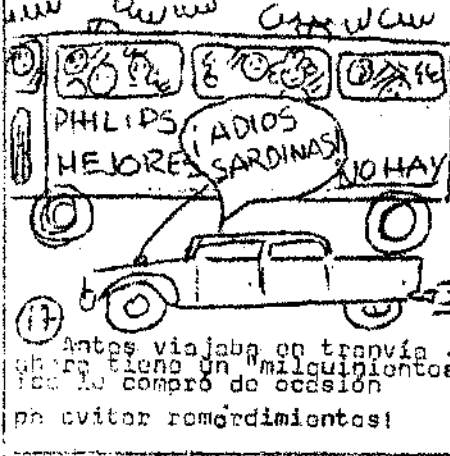
14 Y en Miniwatt conocidos por todos hay esos tres: Inglada, Ferrer y Eusebio vando-obreros cion por cion



Y ni vale ya la paca motorero con el Inglaad que ahora es un señoron que ha salido de la nada



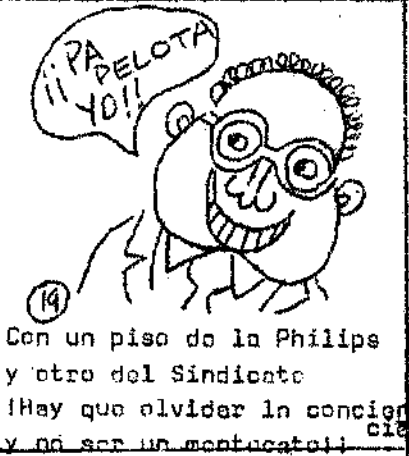
Empezó de especialista pero ahora es director de una empresa que hace pis cómo prospera el señor!



17 Antes viajaba en tranvía ahora tiene un "milquinientos" por lo comró de ocasión pa evitar recordamientos!



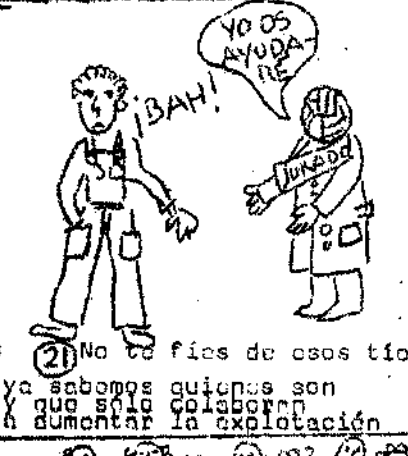
Y al motorero a jurado en la empresa Miniwatt se encontró con dos pisetos por pura casualidad



Con un piso de la Philips y otro del Sindicato ¡Hay que olvidar la conciencia y no ser un montacatas!



20 Y gracias a estos ladrones que viven del sindicato los obreros de la Philips pasamos tan malos ratos



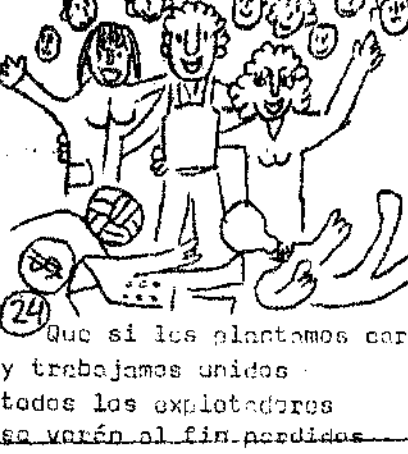
No te fies de esos tíos ya sabemos quienes son y que solo colaboran a dumentar la explotación



Porque esta compañeros un día se ha de acabar y todos sus merrnados nos los tendrán que pagar



En cada sección debemos empezar a discutir hablar de nuestros problemas y ver lo que hay que exigir



Que si los plantamos cara y trabajamos unidos todos los explotadores se verán al fin perdidos





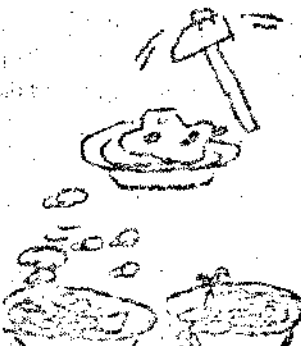
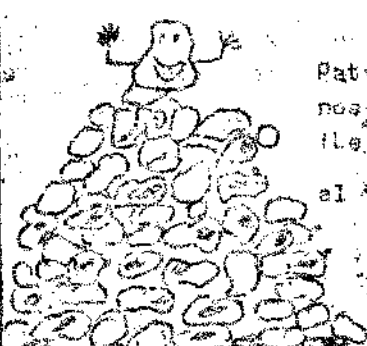




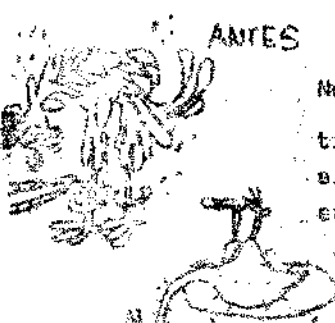


Que todas juntas podemos cambiar esta situación lograr que no nos explaten y manejar el timón.



# FAMILIA PHILIPS, FAMILIA PHILIZ

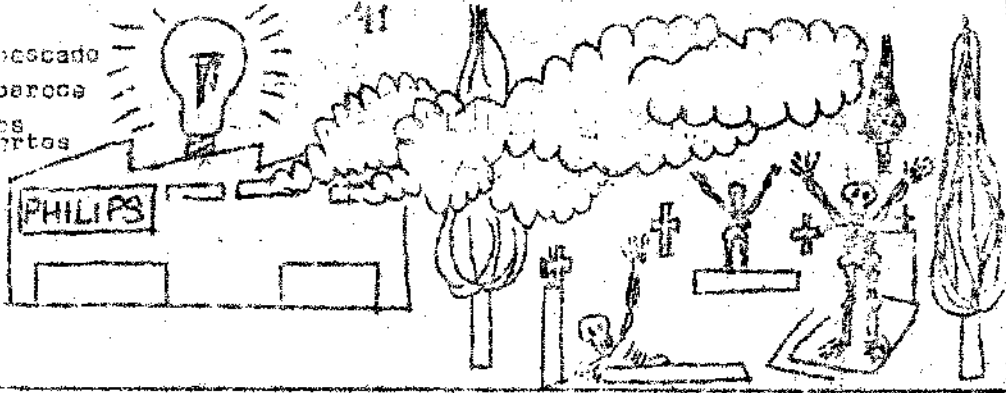
## PHILIPS, MEJORAS NO HAY

nº 4

<p>1</p>  <p>La comida de la Philips es difícil de traer. ¡Amigo si no lo embates lo vamos a contar!</p>	<p>2</p>  <p>El menú-cuando te parece de lo mejor pero cuando ves el plato no resistes el olor.</p>
<p>3</p>  <p>Las patatas como piedras el pescado maloliente, la verdura con guisantes y ni la sopa caliente.</p>	<p>4</p>  <p>Patatas y más patatas nos ponen y nos pondrán. ¡Le deben costar baratas al "ahorrativo" DURANI!</p>
<p>5</p>  <p>Además siempre las ponen de la peor plantación (Negras, moradas y duras). No hay consideración.</p>	<p>6</p>  <p>Levantas una lechuga y te encuentras un gusano. ¡Se creará esa gente que se comide de merranga!</p>
<p>7</p>  <p>La carne "de barón" y no veas a la brasa dura como un ladrillo y eso, de verdad, no es guiso.</p>	<p>8</p>  <p>Sus viejos ya no quedan pues nos los hemos comido dejando la dentadura en los bistecs y el cocido.</p>
<p>9</p> <p>ANTES</p>  <p>Nos sirven el pollo tieso y sin afeitar, si no te mueres de escorpión es pura casualidad.</p> <p>DEPUES</p> 	<p>10</p>  <p>En verano para variar nos dan rica ensalada pero el olor la sardina se tambalea la silla.</p>



Vamos a hablar del pescado porque el día que operoce su color levanta a los reportos del camarero de sufrimiento



12

Si al entrar por las mañanas ya percibes el aroma de la casa huele a podrido no es para tomarlo o aroma!

13

No es broma porque nosotros tenemos que trabajar y con esas porquerías no podemos aguantar

14

¿Dónde están las proteínas suficientes pa vivir? las entierran como joyas en un rincón del jardín?

15

¿Y quién es el encargado de entrar el festín? EVELIO DURAN se llama y es hombre de gran postín

16

QUE HACES DURAN! NOS HAYAS DE HANBYE EN TU RESTAURANT!

17

HOY Pero de este personaje ya habíamos oído antes según las malas lenguas antes guiaba un tranvía

18

Así se come en la Phillips y es porque no protestamos que si todos nos unimos esta cambiará, hermano




19


Parque nosotros podemos cambiar esta situación lograr que no nos exploten y manejar el timón

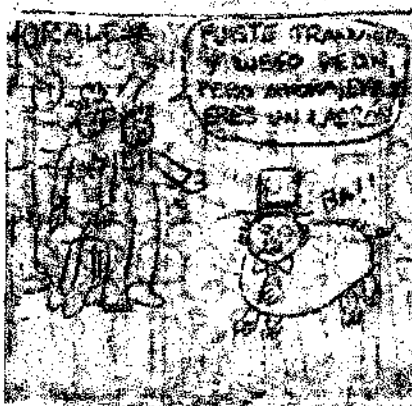
FAMILIA PHILIPS, FAMILIA PHILIZ Nº 5  
 PHILIPS, MEJORAS NO HAY HISTORIA DEL VAMPIRO

 <p>1</p>	 <p>2</p>	 <p>3</p>
<p>la historia de un personaje que empezó sin camiseta y que a día de hoy es un gran empresario.</p>	<p>SUELTO DURÁN es el dueño de las Factorías PHILIPS en España LAS MEJORES</p>	<p>El Durán era de joven de un tremenda sobradito pero ahora en las Philips es Jefe de Comedor</p>

 <p>4</p>	 <p>5</p>	 <p>6</p>	 <p>7</p>
<p>Y como el vampiro que se alimenta de la sangre de los vivos, así el Durán se alimenta de la sangre de los otros empresarios.</p>	<p>Y como el vampiro que se alimenta de la sangre de los vivos, así el Durán se alimenta de la sangre de los otros empresarios.</p>	<p>Y ya tenía el sueldo tirando del serrucho para tener 4 perras como un...</p>	<p>La ambición del buen hombre era enorme y quería tener y tener más cosas!</p>

 <p>8</p>	 <p>9</p>	 <p>10</p>
<p>Y entra en un mundo de negocios y empieza a hacer negocios con los otros empresarios.</p>	<p>Y así el Durán llega a Jefe de Casina. Ahora empezará el negocio con el Durán y los Philips.</p>	<p>La ambición del buen hombre era enorme y quería tener y tener más cosas!</p>

 <p>11</p>	 <p>12</p>	 <p>13</p>	 <p>14</p>
<p>Y así el Durán llega a Jefe de Casina. Ahora empezará el negocio con el Durán y los Philips.</p>	<p>Hoy en día tiene un negocio en el pueblo de Durán y se va a descansar de esta vida.</p>	<p>Tiene piso en la Gran Plaza y según las mujeres las pagó de un...</p>	<p>Ven la Ronda de San Juan una tienda de tejidos donde acuden las mujeres a comprar sus vestidos.</p>



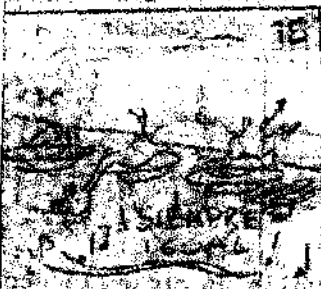
15  
FUERTE TRABAJO Y POCO PENA PARA AVANZAR DES UN PASO



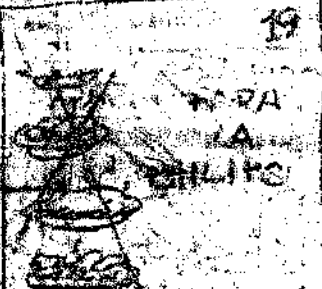
16  
Ayer tirabas del capital. Esta vez te prepararon la costa de quién. Durán?



17  
A costa de los comensales los que vas a matar con raciones de patatas para así poder avanzar.



18  
En dos duros que pagamos otros 3 de la prensa entendemos que los que son cobras cobran...



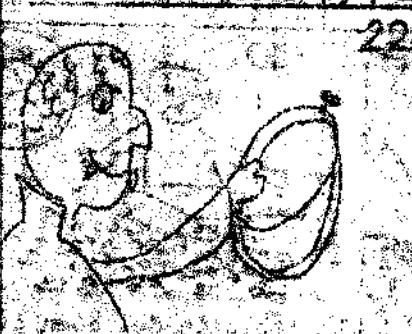
19  
PARA LA VIDA  
Porque nosotros sabemos que comprando un billete te ahorras mucho dinero y puedes haber verificado...



20  
BANCO  
Pero a Dúren, no le importa lo que dicen o dirán él acumula pesetas por sí antes "se la dan"



21  
El se siente protegido por el estado mayor de vampiros y ahijados que viven de lo mejor.



22  
Los reginistas Philip saben muy bien controlar las cuestiones de faena para poder progresar



23  
Y si comemos o ayunamos eso nos importa un pito... que aumenten las tarifas y luego se nos vampiros aunque comen como un micro!



24  
EL CAPITAL  
El capital nos explota sin dejarnos respirar. Ya acaban de rematar.



25  
Amigos que trabajamos y comemos en las "Z" esto podría cambiar sin costar una peseta



26  
No debemos consentir que jueguen con nuestras vidas. Nos explotan sin piedad dentro trabajo y comen...



27  
Tenemos que exigir el control de comedores y eliminar los vampiros de estos alrededores



28  
Que todos juntos podemos cambiar esta situación lograr que no nos exploten y manejar el timón.

## FAMILIA PHILIPS, FAMILIA NO FILIZ

¿Qué pasa en Miniwatt? ¿Por qué los obreros cada vez andamos peor? Cada vez tenemos que trabajar más, las condiciones de trabajo son más duras y el salario es cada vez menor? ¿Por qué pasadas unas semanas del aumento, los sobres vuelven a ser igual que antes? Nosotros trabajamos más y más y si comparamos las tiras de un año para otro hay muy pocas diferencias. Y en nuestras casas necesitamos más dinero porque los precios se disparan y ya no sabes por dónde tirar.

¿Dónde está el mal? ¿Por qué cada vez andamos peor? .... Por dos cosas:

- Por un lado la ambición desorbitada de los capitalistas. Cada día quieren ganar más, obtener más beneficios y para ello, la forma más sencilla es estrangular cada día más a los obreros, aumentar los ritmos de trabajo, recortar los tiempos, cualquier cambio que justifique un aumento de tarifas... etc. etc.
- Por otro lado están nuestros amados jefes, directores, encargados, y sub-encargados, fieles servidores de los capitalistas que contribuyen como nadie a hacer más dura, más agobiante nuestra explotación. ¡Claro, ya se sabe! Para que unos pocos (los capitalistas) puedan obtener beneficios fabulosos, necesitan que otros pocos más (toda esta gentuza intermedia) estén contentos y estrangulen a los de abajo (nosotros, los obreros) para que con nuestro trabajo mantenamos a tanto vampiro inútil y parásito.

Y de esta forma, esta gentuza intermedia se encuentra con las manos libres para hacer lo que le dé la gana. La mayoría de ellos son unos perfectos inútiles para el trabajo, sin la menor idea de lo que tienen que hacer. El uno es jefe porque su mujer es la hija de un importante accionista, el otro porque su tío o su abuelito es director, el otro porque su mujer se acostaba con el subdirector y la mayoría de ellos como no saben hacer nada, su único fin consiste en vigilar, controlar, fastidiar y escarnecer a los especialistas y si el trabajo va mal... ¡a ellos que les importa! ¡cómo ya se llevan sus buenos sobres y se apuntan las horas extra que les da la gana!

- Así en la sección de Color, esos inútiles se han gastado todo el dinero del arrendamiento y en la última convención celebrada el mes pasado en un hotel de Sitges, se vió que el déficit (las pérdidas) sube ya a 57 millones de pesetas.. ¡y el color no sale! Ahora el jefe Ros y alguno más van de nuevo a Holanda a que les instruyan, porque aquí las cosas no tiran.

Y mientras tanto, los únicos que pagamos el pato somos los especialistas. Si la sección no funciona, no cobramos un real de prima; si el material sale defectuoso, hoy que repararlo; si las previsiones están mal hechas, tienes que estar parado por falta de suministro ¡siempre igual! ¡siempre igual!

- ¿Y qué pasa en Selectores que llevan tanto tiempo parados porque no había trabajo y la faena nueva nunca llegaba? ¡monda organización! y mientras tanto nosotros a 3 pesetas la hora de paro, cuando no te mandan hacer cualquier tontería y ni eso cobras, o te mandan de sección en sección con lo que pierdes tu plaza.
- Y el material que viene malo y que no lo quieren reconocer
- Y las piezas que te tiran en el peso.
- Y los micas que no sirven
- Y en Montaje donde Arnau y compañía amonazan y presionan a las chicas de la PCL 805 para que suban de actividad y luego dejan en el tipo a otra compañera de la escuela que tampoco puede subir más..

. Y el papelón que juegan muchos encargados, como el Diego Parera: por un lado ca-  
melan a las chicas por lo simpáticos que son y los chistes que cuentan, pero por  
otro lado te hacen la pascua todo lo que pueden en las tarifas y en los cambios  
de plaza.

NOSOTROS NO PODEMOS RECHISTAR..... ELLOS hacen lo que les da la gana  
NOSOTROS TENEMOS QUE TRABAJAR COMO BURROS... ELLOS no pegan golpe  
NOSOTROS COBRAMOS UNA MISERIA..... ELLOS ¡ni lo sabemos! lo que les dan y lo  
que nos roban a nosotros con sus chanchullos.

NOSOTROS tomamos que almorzar en el water, como "m....", a escondidas... ELLOS ri-  
camente sentados en la cantina... ¡y al director Palau le bajan el almuerzo en ban-  
daja a su despacho!

Si te encuentras mal por la tarde, no puedes ir a la enfermería, porque el caballo  
de turno te trata a patadas y sales peor que has entrado.

La comida no se puede ni tragar ¡buenos negocios está haciendo el Durán!  
¡Y con esta gente nadie se mote!

En cambio, a la que NOSOTROS abrimos la boca, te acribillan por todos lados, como  
a Calderón, el chico que junto con Estave se peleó con el encargado García, el del  
coche; al muchacho le han llovido del cielo 2 sanciones: una de 10 días de suspen-  
sión de empleo y sueldo y otra de 30 días ¡40 días, ni más ni menos! ¿de dónde va  
a vivir este compañero?

Esta gente siempre se ceba en los más débiles, a Estave no se atrevieron a hacerlo  
nada, y a él 40 días.

Y la mayoría de estos vampiros nos tienen asustados y acobardados. Ante ellos no  
te atreves a decir nada, a reclamar nada, a exigir una explicación.

COMPAÑEROS, esto no puede seguir así. Hay que plantarles cara, hay que exigir que  
se nos respete. ¡Echamos fuera el miedo, no hay por qué estar acobardados! Ya sa-  
bemos que ellos son sólo unos títeres, pero no debemos consentir que hagan tan duro,  
tan insoportable nuestro trabajo, que aumenten hasta tal grado la explotación que  
padecemos.

COMPAÑERO, COMPAÑERA, no te calles, por nada, protesta por lo tuyo. Tus problemas,  
son problemas de otros compañeros también, protesta con ellos, defendamos lo nuestro.

No te calles ni por las tarifas, ni por los ritmos, ni por los arranques, ni por  
el calor, ni por las piezas que desaparecen, ni por las faenas que no te pagan, ni  
por la comida, ni por la enfermería, ni por nada.

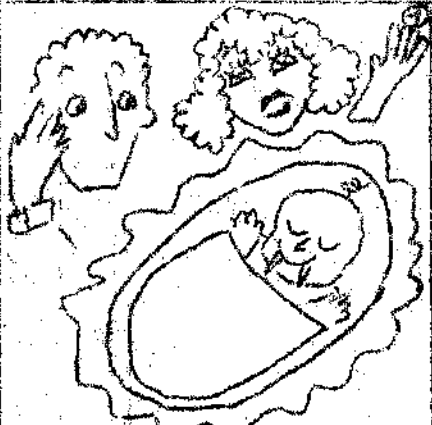
¡Ojo los nuevos!... calladitos hasta estar fijos.

SI NOSOTROS MISMOS NO DEFENDEMOS NUESTROS DERECHOS, NADIE LO HARA POR NOSOTROS.

abril 1972



# FAMILIA PHILIPS, FAMILIA PHILIZ PHILIPS, MEJORAS NO HAY HISTORIA DEL VAMPIRO ANTONIO



Nació el chiquitín ANTONIO con los colmillos muy largos y desde su más tierna infancia aprendió a utilizarlos. /ciz



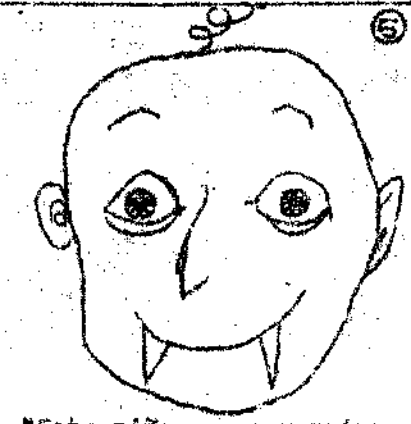
Mordía cuanto encontraba, le gustaba destrozarlo y los dientes le crecían sin poderlos controlar.



Todo el mundo le tenía, era cáidico y malvado, y las gentes se decían: ¡le éste hay que darle un palo!



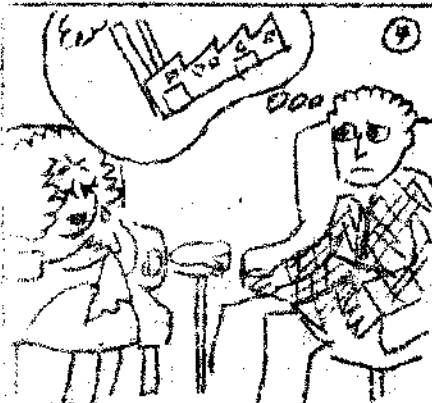
Sus papás muy asustados, le llevaron al dentista, el doctor le examinó y dijo sin darse prisa:



"Este niño es un vampiro y esto no tiene remedio. Aunque le limen los dientes siempre los tendrá ahí en medio."



Lo peor del caso es que el "vampi" va a necesitar, ya que es cosa exquisita, xupar sangre a los demás.



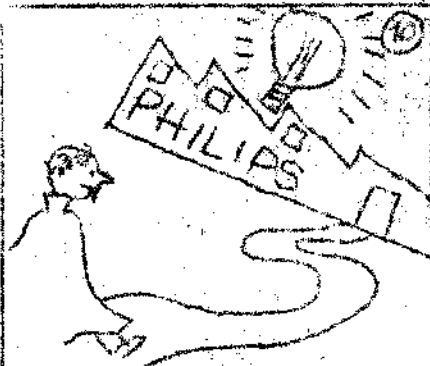
Los papás muy afligidos buscan una solución: "¡Este hijo necesita encontrar colocación!"



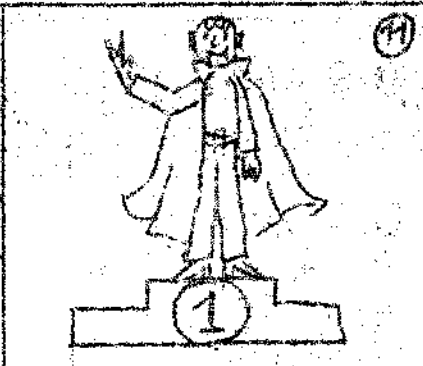
Un oficio digno y bueno que además de cultivar sus cualidades vampiras le permita trabajar.



Y un buen día, en la prensa encuentran la solución, pues en una empresa PHILIPS buscan CRONOMETRADOR.



Y a la gran familia Philips, "modelo" en explotación, acude el vampiro ANTONIO buscando colocación.



Con gran amor al trabajo se presentan mil vampiros, pero en la gran selección ANTONIO sale elegido.



Papá director le dice: "aquí podrás progresar, pues en la Philips se trata de a la gente estrangular".



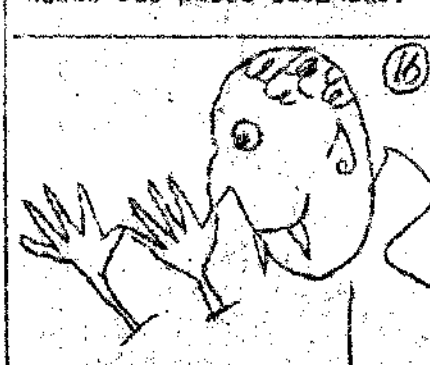
Y ved al vampiro ANTONIO lo que llega a disfrutar, cuando sube las tarifas, nadie las puede alcanzar.



Sube toques, cambia ritmos, ¡ay! qué gran felicidad! le gusta ver a la gente medio muerta de ansiedad.



cuando entra en las secciones, la gente grita indignada, ¡Si vuelve el vampiro ANTONIO, no podremos ganar nada!



Pero el ANTONIO, qué le importa él ahora se feliz, si al obrero no le gusta... ¡que se toque la nariz!



El antes anadaba solo, coraba en la oscuridad, ahora con sus amigos forman la gran hermandad.



Hermandad de los Vampiros que ayudan al capital a chupar sangre al obrero sin dejarlo rechistar.



Encargados, instructores, jefe de personal, Teo, oronomatadores y demás / gente de mal, mandos, chivatos, pelotas, chupones y vigilantes, jurados y esquirolas que / siempre vais asiantas.



Los obreros ya sabemos que con vuestra dedicación sólo estáis colaborando a mantener la explotación



Explotación descarada del sr. D. CAPITAL del que sois sus servidores fieles a carta cabal.

## FAMILIA PHILIPS, FAMILIA FILIZ

### PHILIPS : MEJORAS NO HAY

El que es pobre o pasa apuros es porque quiere. Hoy día en una empresa tan importante como la nuestra y en un país tan desarrollado como el nuestro, no hay ninguna necesidad de ser pobre ni de pasarlo mal.

Y los que se obstinan en seguir arrastrando las cadenas, lo hacen por pura, pura vocación. Como respuesta a los eternos descontentos, protestones y maliciosos, vamos a dar a continuación una serie de "recetas" que están al alcance de cualquiera y que constituyen un remedio infalible para hacerse rico y superar las dificultades en la Philips española:

#### 1º) TRABAJO EN LAS PHILIPS DEL EXTRANJERO

Irse a trabajar a la Philips de Holanda o a la de Alemania. De esta forma tienes asegurado el dejar de ser pobre en España.

#### 2º) HORARIO DE 16 HORAS

Trabajar 16 horas diarias, con lo cual, puesto que son dos jornadas completas se obtendría un mínimo de .... x 2 = al doble de pesetas por día. Los más ambiciosos pueden trabajar 24 horas diarias por un mínimo del triple de lo normal, pero no lo recomendamos pues la acumulación desmedida de riquezas dificulta el desarrollo espiritual.

#### 3º) HAGA HORAS EXTRAS

Hincharse de hacer horas extras, si puedes hacer 5, 7 ó 10 horas al día, tanto mejor, y al final de la tira se notará el empujón. Claro que tienen la pega que sólo puedes hacerlas si a la empresa le interesa. Por eso recomendamos que en cuanto te las ofrezcan hagas las más posibles, aunque para ellos tengas que pisarle la cabeza a tus compañeros o dejar sin pan a otros; tú al menos, resolverás tus problemas.

Y si cuando vuelvas a casa están tan cansado, fastidiado de los nervios o malhumorado, no te preocupes. Cuando no aguantes más te vas a uno de los médicos que los mismos empresarios pagan y ya verás cómo te hincha a pastillas. Te darán sueño o dolor de cabeza o de estómago, pero tú, adelante! Además, ¿para qué está tu familia, tu esposo o esposa, tus hijos, tu novio o novia, tu amante...?... Para aguantarte... entonces! ¿qué pegas a tu mujer?... ¡qué le vamos a hacer! Es el nerviosismo, la cadena, el malhumor eterno... al fin y al cabo también se pega a los burros y no se mueren por eso! ¿Qué ni en la cama puedes estar bien como antes? ¡Bah, placeres carnales!, los tuyos los hallarás en el reino de los cielos ¿Qué tus hijos enferman de los nervios a fuerza de riñas, discusiones, no ver a su padre o a su madre, etc? Bueno: aunque luego queden tontos toda la vida, lo importante es "mantenerse en forma". Que practiquen algún deporte, que con eso se cura todo. Y si no se curan así, ya se encargará la tele que estás comprando con tus horas, de hacerlos tan idiotas que ni sentirán nada.

#### 4º) NO TENGA HIJOS

No tengas hijos, para lo cual hay un método sencillo e infalible que está al alcance de todos: prescindir del amor y de las relaciones sexuales. Por tanto, aspirantes a boda, absténgase! Señores, no miren al sexo contrario! ¡Puede resultar peligroso!



Y tú, bravo peón, cuando sientas la necesidad del amor, ya sabes tus dos magníficas posibilidades: comprar también por unas horas una de esas flamantas mujeres que otros empresarios juhtan en lucrativas "empresas"... o en solitario en el water o en la pensión. Las mujeres es peor: todavía no hay muchas casas de "putos". Pero con un desarrollo como el español, no hay que preocuparse. Todo llegará... y pronto.

Y en caso de tener hijos, no mandarlos al colegio. Total, pa loque enseñan! Lo mejor sería hacer una solicitud a la dirección de las Philips para que admitieran a nuestros hijos en calidad de pinchas a los 4 ó 5 años, pagándoles la parte proporcional a su edad. Los niños tendrán un desarrollo irrogular (los crecerán mucho los brazos y en cambio la cabeza quedará muy pequeña) pero eso no cuenta demasiado. Es muy importante empezar a trabajar desde chiquitines porque así no se adquieren malos vicios y además los chicos aprenden desde su más tierna infancia a desenvolverse en un ambiente selecto y trabajador.

#### 52) TRABAJO DEPORTIVAMENTE

Otro sistema para hacer la vida feliz y mantenerse en forma es practicar algún que otro deporte. Nosotros recomendamos el baloncesto: peloteo con el sub-encargado, peloteo con el encargado, peloteo con el contramaestre, peloteo con el jefe de personal... peloteo con el mismísimo dios (con perdón de la virgen y las monjas) según las posibilidades de cada cual. De esta forma siempre te aseguras algún encesto y puedes ir sumando puntos para el ascenso.

#### 62) PIDA EL MENU DEL DIA

Hacer las tres comidas del día en el restaurante Durán (comedor de la Philips). Aunque pierdas la línea y te aparezca la llaga en el estómago, ahorrarás dinero, tendrás las patatas aseguradas y para lo demás no hay que ser muy exigente.

.....

Y si lo anterior no te basta, si eres ambicioso, entonces hermano, estate en desacuerdo con el convenio, grita ante las injusticias, protesta ante quien sea, acha hojas clandestinas, etc. etc. Con esto tendrás asegurado el alojamiento gratuito por cuenta del gobierno durante una serie de años.

Ya lo dice la Biblia:

"BIENAVENTURADOS LOS QUE TIENEN HAMBRE Y SED DE JUSTICIA.....

..... PORQUE SE HARTARAN DE PRESIDIO

lo importante es no pasar hambre y sed de los otros!!

## CAPITULO VI : TEMPORAL SOBRE EL BARCO DE LAS PHILIPS

El jueves pasado, llegada que fue la tarde, cuando el timbre de salida fue oído por las hormiguitas hacendosas de Miniwatt, nos dispusimos a cumplir lo que habíamos previsto en la continuación de nuestra lucha (2.500 ptas, 44 horas semanales, etc.) Los días anteriores habíamos seguido las manifestaciones en la Zona Franca, la huelga de comedores, la huelga de horas extras, etc. "Y hete aquí que el día de jueves" los obreros que después de una jornada de trabajo a beneficio de los capitalistas, volvían a sus hogares, vieron asombrados cómo cien, doscientas, trecientas mujercitas, con o sin bata rosa, se lanzaban a la Zona Franca a los gritos de "No hay quien pueda, no hay quien pueda con las chicas de la Z"!! "¡No al Convenio!!", "¡¡Todas queremos más!!"...

Ese fué un paso más en la lucha por defender nuestros puntos: 2.500 ptas, 44 horas, e igual trabajo igual salario, 100% en caso de enfermedad, vacaciones en navidad...

Sabemos que las Philips son un enorme monopolio, que, por lo tanto, controla la producción e incluso las ventas en muchos países (los capitalistas se unen para explotar a más gente y vender más caro). Por eso en nuestra lucha contra esa gran organización capitalista, los obreros,

- tenemos que usar sistemas capaces de presionar, de hacer pupa a esa empresa del grupo "Mejores no hay" (explotando a los obreros, claro)
- y esos sistemas tienen que ser lo más públicos posible. Que la gente se entere, vea cómo se construye y cómo viven esas empresas de "Mejores no hay". Por eso sacamos nuestra lucha a la calle: "Pa que se airee".

LA MARCHA SIGUIÓ hasta Pza. España. Allí nos esperaban los grises. Qué raro! Si dicen que ellos están para mantener el orden... ¿Consistirá su orden y su paz en que nadie diga ni "mu", en que la gente sólo hable de fútbol y de idioteces en vez de hablar de sus problemas? Porque para eso, el sitio más pacífico son los cementerios. Allí sí que hay "paz". Nadie chista!... Y orden: una línea de tumbas, otra línea de tumbas, otra línea de tumbas...

Pero como ya les conocemos, cuando vimos que intentaban rodearnos para machacarnos mejor, nos metimos en la "Z". Además, estábamos a punto de unirnos con nuestros compañeros de Pza. España y si nos descuidamos, la poli no nos deja. Conque entramos en la fábrica e hicimos nuestra Asamblea conjunta (imaginamos que a más de un jerifalte de las Philips o de sus esbirros de gris, eso le debió sentar bastante mal).

Y al día siguiente, a pesar de que creyeron impresionarnos con su despliegue de fuerzas, no lo consiguieron. Habíamos decidido ir a Pza. España e íbamos a ir. A pesar de que al salir encontramos a los mismos brutos de gris pero esta vez montados en otras bestias algo más inteligentes que ellos (a caballo). Pero, señores: a pesar de ser obreros y además mujeres (al colmo de la sumisión y de "ratoncitos") también nosotras pensamos de vez en cuando y nos fuimos en autocar. Creyeron que con su "hordas de bárbaros" nos iban a impresionar, pero sí, sí. Al llegar a Pza. España, a pesar de que enseguida los otros, los de paisano, bloquearon las puertas, comenzamos a empujar para unirnos a los de dentro. Como veían que lo íbamos a conseguir a pesar de sus golpes, como veían que nos íbamos a unir, entonces cargaron los "bestias de gris".

¿Cuándo cargaron? Cuando íbamos a juntarnos la gente de las distintas fábricas para hablar, cuando íbamos a hacer una Asamblea entre todos, CUANDO ÍBAMOS A UNIRNOS PARA DISCUTIR NUESTROS PROBLEMAS. Eso es lo que ellos quieren evitar: que los obreros nos juntemos para discutir nuestros problemas.

En una sociedad como la que vivimos, en una sociedad dominada por ellos, la policía política y el ejército están para machacar a los obreros cuando, unidos, emprenden

la lucha contra la explotación. Ya lo sabíamos: el perro obedece a la voz de su amo y los amos de la policía y el ejército son los grandes capitalistas que dominan las Empresas, el Ayuntamiento, el Gobierno Civil, la Diputación, los Ministerios, las Cortes... (en todos los sitios son los mismos perros con distintos collares).

PRIMERO INTENTAN QUE NOS UNAMOS: falsos Sindicatos (la CNS) o, en países más avanzados, Sindicatos que les hacen el juego (como en Francia, Inglaterra, etc.) LUEGO INTENTAN DESORIENTARNOS: encargados, onces y jurados vendidos (Inglada y Cia), chivatos, pelotas, esquirolas, rompe-huelgas, falsas elecciones sindicales, falsas leyes sindicales... Y AL FINAL por si los obreros "de puro burros" no entienden sus "amables invitaciones" les queda el gran remedio: LA VIOLENCIA DESCARADA: LA POLICIA con sus cargas, sus torturas, sus palizas, sus cárceles... Y al final el ejército para aplastar la unión de los obreros (como en el 1936)

Ahora ya no necesitamos más hojas que nos hablen de la bestia que es la policía de los burgueses. YA LO VIMOS Y LOS SENTIMOS. Enhorabuena, señores. Tienen bien enseñadas a sus hienas.

Pero no por eso cedimos. Una y otra vez nos concentramos y gritamos nuestros puntos, disolviéndonos y volviéndonos a juntar tras cada carga. Hora y media tardaron en disolverse. Y ni eso pudieron, porque nos fuimos cuando quisimos, no porque ellos lograran echarnos. Bien que se enteró la gente. Todos los que trabajan o viven en aquella zona hablan de nuestra lucha. Seguro que al Gobernador Civil le duele el estómago estos días. Luego vinieron las Asambleas, la colecta por los compañeros detonados, el encierro en la fábrica en solidaridad con ellos, etc. etc.

MIENTRAS TANTO LOS CAPITALISTAS SIGUEN SUS MANIOBRAS DE ENGAÑO: el sábado el Dire llamó a varias compañeras nuestras. Según contaron, les habló de que "sus intereses gran los nuestros" y que "todos íbamos en el mismo barco". Nuestras compañeras no nos lo dijeron, pero imaginamos que por puro, puro despiste se le olvidó en qué parte del barco iba cada uno.

Porque en EL BARCO DEL CAPITALISMO, LOS OBREROS NOS PARTIMOS EL LOMO EN LAS MAQUINAS, LOS DIRECTIVOS VAN EN LOS MASTILES Y EN EL PUENTE Y LOS "ARMADORES, LOS CAPITALISTAS... SE QUEDAN EN TIERRA PEGANDOSE LA VIDA PADRE.

ELLOS, LOS CAPITALISTAS, SON LOS DUEÑOS DE LAS MAQUINAS, LOS EDIFICIOS, LA ENERGIA, etc. Nosotros no tenemos nada, sólo nuestra fuerza de trabajo para que nos compren por unas horas al día. Ellos forman una clase social: la Burguesía, los capitalistas. Nosotros, otra muy diferente: LA CLASE OBRERA. Por eso, para aumentar lo que nosotros (los más numerosos) tenemos, hay que quitárselo a ellos (la minoría). Por eso esa minoría se hace rica explotándonos a nosotros, la mayoría. Eso es la LUCHA DE CLASES, que ellos dicen que no existe. Y además tienen a sus esbirros que les ayudan, los apoyan y les aconsejan cómo explotarnos más y mejor: directivos, técnicos, encargados...

Pero si ellos buscan ayuda, también nosotros. Sólo que los que nos ayudan son iguales a nosotros: obreros también. Ellos entre si, entre un empresario y otro se critican, se hacen la competencia, se arruinan... Nosotros, si queremos usar nuestra única fuerza (la UNION) nos juntamos. POR ESO LOS COMPAÑEROS DE PAESSA VINIERON A AYUDARNOS. Y llegaré un día, cuando los obreros hayamos explicado a nuestros compañeros en qué consiste la lucha, en el que cada vez que caiga un trabajador o se pisoteen nuestros derechos, uno, dos, cien fábricas se levantarán. Ay de los capitalistas entonces! Su día les coja les coja confesados!!

COMPAÑEROS ESE DIA LLEGARA pronto si, paso a paso, profundizamos en nuestra unión, si no perdemos nunca de vista nuestros objetivos, nuestros puntos (hoy unos, mañana otros mejores) y si nos vamos uniendo y organizando para defenderlos.

- CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA, LA UNION OBRERA
- CONTRA LA FUERZA CAPITALISTA, LA FUERZA Y EL VALOR DE LOS OBREROS
- CONTRA LA REPRESION CAPITALISTA, LA ORGANIZACION DE LOS OBREROS

¡VIVA LA UNION DE LAS BATAS ROSAS Y TODOS LOS OBREROS DE LAS PHILIPS! ¡VIVA LA UNION DE LA CLASE OBRERA EN LUCHA!!!

febrero 1971