

FORMAS DE LUCHA

a) LA LUCHA EN LA EMPRESA

Advertencia

El trabajo que sigue, no pretende ser una teoría exacta y completa de cómo llevar la lucha en las empresas, se trata simplemente de una serie de premisas que consideramos importantes para el buen desarrollo de esta lucha.

Esbozo práctico

- | | | |
|----------------------------|--|--|
| 1) Plataforma de AGITACION | Analisis
Propaganda
Agitación
Formación | 2) Comisión (Una vez conseguida la movilización, CONSOLIDACION) |
| | | 3) Coordinación (Coordinación de la comisión formada con otras) |

Desarrollo escrito

- 1) Reunión (en la empresa en cuestión) de los elementos más activos y conscientes en una plataforma -- Analisis de las formas de explotación en la empresa:

Salario mínimo - Salario Real - Salario Oficial
Primas - Horas extras - Horarios - Pagas
Condiciones de contratación - Categorías profesionales

Bienes de empresa - Reglamento interno - Sanciones
Calificación de puestos de trabajo - Mandos y dirección
Sistemas de promoción - Relaciones laborales - Control

Condiciones de trabajo
Higiene
Seguridad
Ventilación
Calefacción

Una vez reunidos y analizados estos elementos, escoger las reivindicaciones más idóneas en que basar una campaña de agitación.

La propaganda y agitación puede tomar las siguientes formas:

Octavillas	Encuestas
Hojas internas	Asambleas
Murales	Pintadas
	Diario-Boletín

Así mismo deben ya a empezar a pedir derechos elementales:

Derecho a representación
,, a reunión
,, a huelga

Desde el primer momento esta plataforma debe ahonar el problema de:

C.N.S.	Lucha económica
Convenios	Lucha política

Punto muy importante es el de la formación; a medida de que el nivel de conciencia vaya aumentando, debe reunirse a la gente interesada y darles una formación adecuada, la formación puede ser a tres niveles:

- Para las personas más preparadas - Seminarios cerrados
- Para las personas interesadas - Seminarios de temas concretos
- Para los demás - Charlas, conferencias, discusiones abiertas.

Puntualizaciones:

- Debe desarrollarse desde el primer momento en esta plataforma, una lucha ideológica.
- Una autocrítica constante.- Comprobar en la práctica la validez de las teorías.
- Ligar los objetivos generales con los concretos.- La Plataforma no debe buscar su consolidación organizativa sino su inserción en las masas.- La tarea inmediata de estas plataformas es la de lograr la concienciación y movilización del mayor número posible de trabajadores. Lo interesante es el desarrollo político-organizativo de esta plataforma no su conexión inmediata.-
- Debe ser clandestina
- La propaganda debe ser verídica y directa (excenta de demagogia barata y consignas extremistas)
- Debe tenerse en cuenta continuamente el grado de desarrollo de la conciencia de los trabajadores; la estrategia a seguir dependerá siempre de este desarrollo.

2) Una vez conseguida la movilización puede reunirse a los trabajadores en Asamblea y elegir allí democráticamente una comisión que defienda los intereses de los trabajadores (la plataforma se disuelve) .

A partir de aquí y por etapas sucesivas ir tendiendo al progresivo control obrero de la empresa.

Las medidas pueden ser:

- Desarrollo político de la lucha
- Caja de resistencia - Cotizaciones
- Boicot a vendidos i esquirols
- Asambleas periódicas - Formación
- Decisión y participación obrera

Objetivos Libertades Políticas
 Poder Obrero
 Autogestión

Las formas de lucha pueden ser:

- Propaganda
- Manifestación
- Paros esporádicos
- Huelgas
- Sabotajes
- Ocupación de la empresa

Evidentemente a medida que estas acciones vayan desarrollandose, que estos objetivos vayan imponiendose, se tropezará con una oposición cada vez más violenta de la patronal y las fuerzas represivas. Nada de esto debe desviarnos de nuestro camino. Si los trabajadores estamos movi-
lizados nuestra fuerza es invencible.

3) A partir del 2º estadio hay que establecer contacto con las demas comisiones de las otras empresas. La lucha será más eficaz si se coordinan tanto desde dentro como desde fuera. La solidaridad de los demas trabajadores puede ser decisiva en ciertos momentos de la lucha.- Estas coordinaciones son las que deben ir potenciando las formas organizativas del ramo.- La eficaz organización del ramo posibilitará la organización de CC. OO. .